



Utbildningsplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Hållbart arbetsliv och Human Resource Management,
masterprogram, 120 högskolepoäng

Sustainable Working Life and Human Resource Management,
Master's , 120 credits

Nivå

Avancerad nivå

Fastställande

Fastställd 2024-12-18.

Utbildningsplanen gäller från och med hösttermin 2025.

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå med särskild behörighet:

- Kandidatexamen i samhälls- eller beteendevetenskapligt ämne såsom sociologi, pedagogik, psykologi, rättsvetenskap, statsvetenskap, arbetsrätt, och företagsekonomi.
- Svenska 3 och Engelska 5 eller motsvarande

Programbeskrivning

Syftet med masterutbildningen är att förse studenterna med fördjupande teoretiska och metodologiska kunskaper samt analytiska färdigheter inom huvudområdet sociologi med inriktning mot arbetsliv. Programmet fokuserar på att utveckla studenternas analytiska förmågor för ett hållbart arbetsliv och hållbart hållbar Human Resource Management (HRM. På svenska, personalledning), vilket förbereder för avancerade och strategiska roller inom offentliga och privata organisationer, med kompetenser att fungera som strategiska partners med kunskap om hur organisationer kan sträva efter hållbar utveckling av arbetslivet generellt och personalledning specifikt. Programmet utvecklar studenternas kunskap och förståelse för hur övergripande trender och strömningar i samhället påverkar arbetsliv, organisationer och HR-arbetet. Programmet ger gedigna kunskaper för kvalificerade utvecklings- och utredningsuppdrag av organisationer och personalledningsfrågor. Programmet består av kurser inom sociologi, sociologi med arbetslivsinriktning samt ett valbart block där studenter kan välja att fördjupa sig inom annat relevant ämne.

Mål

Examensmål enligt Högskoleförordningen

För masterexamen skall studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet såväl brett kunnande inom området som väsentligt fördjupade kunskaper inom vissa delar av området samt fördjupad insikt i aktuellt forsknings- och utvecklingsarbete, och
- visa fördjupad metodkunskap inom huvudområdet för utbildningen.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att kritiskt och systematiskt integrera kunskap och att analysera, bedöma och hantera komplexa företeelser, frågeställningar och situationer även med begränsad information,
- visa förmåga att kritiskt, självständigt och kreativt identifiera och formulera frågeställningar, att planera och med adekvata metoder genomföra kvalificerade uppgifter inom givna tidsramar och därigenom bidra till kunskapsutvecklingen samt att utvärdera detta arbete,
- visa förmåga att i såväl nationella som internationella sammanhang muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina slutsatser och den kunskap och de argument som ligger till grund för dessa i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att delta i forsknings- och utvecklingsarbete eller för att självständigt arbeta i annan kvalificerad verksamhet.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhällliga och etiska aspekter samt visa medvetenhet om etiska aspekter på forsknings- och utvecklingsarbete,
- visa insikt om vetenskapens möjligheter och begränsningar, dess roll i samhället och människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin kunskapsutveckling.

Innehåll och struktur

Programöversikt

Programmet omfattar fyra terminers studier på helfart (2 år). Undervisningsspråk är svenska men inslag på engelska förekommer (föreläsningar eller kurser). Programmet består av 14 kurser, varav motsvarande 15 hp är valbara kurser. Fyra kurser är så kallade profilkurser, utvecklade med hållbarhetstema på olika aspekter av arbetsliv och personalledning. Programmet ges på campus.

Kurser i programmet

Kursernas inbördes ordning kan komma att ändras. Särskilda förkunskapskrav finns för kurser inom programmet. Förkunskapskraven specificeras i respektive kursplan. Kurser markerade (*) innehåller kurser i huvudområdet sociologi.

Termin 1

Hållbar HRM, 7,5 hp, A1N *

Kursen introducerar hållbarhetsperspektiv samt med särskilt fokus på dess relevans för personalledning och arbetslivet generellt, utifrån både nationella och internationella perspektiv. Kursen behandlar aktuell forskning om hållbar HRM (personalledning) i ett samhällsperspektiv. I detta beaktas både hur HR kan bidra till hållbarhet i organisationer och arbetsliv, hur hållbarhet kan beaktas i olika HR-processer (t.ex., employer branding, rekrytering, utveckling, lön och belöning, omställning och avveckling), samt hur HRM relaterar till omgivande samhälle.

Kvalitativa metoder i samhällsvetenskaperna I, 7,5 hp, A1N *

En fakultetsgemensam kurs i kvalitativa metoder.

Kursen omfattar centrala moment i forskningsprocessen:

forskningsetik, problemformulering, forskningsdesign och metodval, analysmetoder och redovisning av resultat. I kursen eftersträvas såväl överblick som fördjupning i dessa avseenden.

Kursen innehåller följande huvudmoment:

- Kvalitativa metoder: etnografisk metod, intervjumetod, fallstudiemetodik,
- Textanalys
- Vetenskapsteori, forskningsdesign, forskningsetik

Institutionella perspektiv på organisationer, 7,5 hp, A1F*

Kursen tar utgångspunkt i institutionell organisationsteori och diskuterar hur den har utvecklats och förändrats över tid, med fokus på grundläggande idéer, centrala begrepp och empiriska tillämpningar. Kursen ger fördjupad förståelse för hur institutionella ramverk och förutsättningar påverkar organisation och HRM i samtida arbetsliv. Kursen samläses med masterprogram i sociologi.

Kvantitativa metoder i samhällsvetenskaperna I, 7,5 hp, A1N *

En fakultetsgemensam kurs i kvantitativa metoder.

Kursen omfattar centrala moment i forskningsprocessen med fokus på kvantitativ metod, problemformulering, forskningsdesign och metodval, materialinsamling, analysmetoder och redovisning av resultat. I kursen eftersträvas bredd och överblick i dessa avseenden.

Kursen innehåller följande huvudmoment:

- Grunderna för statistisk analys
- Uni- och bivariat analys
- Multivariat analys
- Urval och signifikans

Termin 2

Hållbarhet, 7,5 hp. (50%) A1F *

Kursen diskuterar hållbarhet som begrepp och praktik och beaktar hur såväl ekonomisk, ekologisk som social hållbarhet är av relevans för organisationer och HRM.

Kultursociologi, 7,5 hp, A1N *

Kursen samläses med mastersprogrammet i sociologi och behandlar forsknings- och tanketraditioner inom kultursociologi. Kursen ökar studenternas kunskaper om och förståelser av hur människors livsformer kan knytas till och förstås i relation till samhälleliga förutsättningar och strukturer. Kultursociologiska perspektiv ökar studenternas förståelse då ett sådant perspektiv hjälper till att synliggöra relationen mellan kultur, samhälle och individ.

Självständigt arbete, 15 hp, A1E *

Magisteruppsats som skrivs i sociologi med inriktning på hållbarhet i arbetsliv och/eller HRM. Kursen samläses med masterprogrammet i sociologi.

Termin 3

Hållbar styrning och ledning, 7,5 hp, A1F *

Kursen behandlar styrnings- och ledningsprinciper inom organisationer ur ett hållbarhetsperspektiv. Här behandlar exempelvis New Public Management, tillitsstyrning, och resiliens, men även frågor om välmående, hälsa och engagemang.

Social hållbarhet i organisationer och arbetsliv, 7,5 hp, A1F*

Kursen fördjupar kunskaperna om social hållbarhet och ger särskilt akt på jämlikhet, jämställdhet och mångfald och skapandet av inklusion och rättvisa i arbetsliv och organisationer. I kursen behandlas också partsrelationerna lokalt och nationellt samt i europeiskt perspektiv (t.ex. "the European social dimension").

Valbara kurser om 15 hp.

De valbara kurserna i programmet kan i samförstånd med programansvarig bytas ut mot motsvarande kurser inom programmets inriktning. Vid utbyte av kurs kontrollerar programansvarig att programmets mål fortfarande uppfylls.

Termin 4

Att skriva forskningsöversikt och forskningsplan, 7,5 hp, A1F*

Kursen tränar studenternas kunskap i att skriva forskningsöversikt inom ramen för ett uppsats-PM. Kursen samläses med mastersprogram i sociologi.

Etnografisk metod, 7,5 hp, A1F *

Kursen behandlar hur studier med etnografisk metod och analys utförs i praktiken. En etnografisk ansats är lämplig i fördjupade studier av organisationer och HRM då en dylik ansats ofta inkluderar många olika slags data (intervju, observation, dokument) för täta beskrivningar av det undersökta fenomenet. Kursen samläses med mastersprogram i sociologi.

Självständigt arbete, 15 hp, A2E *

Masteruppsats i sociologi som skrivs i sociologi med inriktning mot arbetsliv och med fokus på hållbarhet i arbetsliv och/eller HRM. Kursen samläses med mastersprogram i sociologi.

Samhällsrelevans

Sociologi handlar om samhället, om sociala relationer och hur individer relaterar till sin omvärld. Sociologi med arbetslivs- och HRM inriktning fokuserar således primärt på förutsättningar och villkor för individer i arbetslivet, arbetsmarknadens och organisationers funktionssätt, samt hur dessa formas och omformas i relation till trender och förändringar i samhället i stort. En hållbar samhällsutveckling är beroende av ett hållbart arbetsliv, vilket bygger på hållbara organisationer och personalledning (HRM). Fördjupad kunskap och förståelse för dessa processer, likväl som kompetens i att genomföra grundliga analyser av arbetsliv, organisationer, HRM och generell styrning och ledning av verksamhet är högst samhällsrelevant. Färdigheter att genom ett kritiskt förhållningssätt, samla, systematisera, analysera och kommunicera komplex information i olika arbetslivssammanhang är relevanta kompetenser för arbetslivet och för personer som är i eller söker sig positioner inom HR och liknande organisationsledning.

Internationalisering

I utbildningen bereds de studerande möjlighet att verka i ett mångkulturellt samhälle och en globaliserad värld. I utbildningen berörs frågor som rör etnicitet och interkulturalitet, samt hur arbetsmarknad och arbetsliv ser ut och fungerar i såväl Sverige som andra länder. Inom programmets olika kurser och genom kurslitteratur beaktas internationella perspektiv på HRM, organisation och ledarskap i arbetslivet. Under utbildningen ges de studerande möjligheter till utlandsstudier. Kurser kan, efter samråd med programledare och inom ramen för utbildningsplanen, ersättas med studier vid något utländskt lärosäte. De studerande erbjuds att ta del av de avtal med utländska lärosäten som finns inom Linnéuniversitetet.

Hållbar samhällsutveckling

En hållbar samhällsutveckling men mer precist ett hållbart arbetsliv och en hållbar personalledning betraktas primärt utifrån sociala och ekonomiska perspektiv även om också ekologisk hållbarhet berörs något. Utbildningen ger teoretisk och forskningsbaserad kunskap om hållbart arbetsliv, organisationer, styrning och ledning samt genom HR-perspektivet, förutsättningar för hållbara medarbetare.

Kvalitetsutveckling

För utbildningen finns en programledare samt ett programråd bestående av helkursansvariga lärare, studie- och yrkesvägledare, en arbetslivsrepresentant och minst en studeranderepresentant. Programrådet ansvarar för kontinuerlig uppföljning av kursplaner och kursutveckling i samråd med kursansvariga lärare. Efter varje delkurs görs kursutvärderingar vilka följs upp i lärarlag och programråd. Studentinflytande sker också via kurs- och programvärderingar.

Examen

Efter avklarade studier som motsvarar de fordringar som finns angivna i Högskoleförförordningens examensordning samt i den lokala examensordningen för Linnéuniversitetet kan studenten ansöka om examen. De som fullföljt programmet Hållbart arbetsliv och Human Resource Management, mastersprogram, 120 hp, kan erhålla följande examen:

Filosofie masterexamen med inriktning mot hållbart arbetsliv och Human Resource Management

Huvudområde: Sociologi

Degree of Master of Science (120 credits) with Specialisation in Sustainable Working

Life and Human Resource Management

Main Field of Study: Sociology

Examensbeviset är tvåspråkigt (svenska/engelska). Tillsammans med examensbeviset följer Diploma Supplement (engelska).

Övrigt

Vid eventuella avvikelser mellan svensk och engelsk version av denna utbildningsplan, är den svenska överordnad.