



Utbildningsplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Hållbart arbetsliv och Human Resource Management,
magisterprogram , 60 högskolepoäng

Sustainable Working Life and Human Resource Management,
Master's , 60 credits

Nivå

Avancerad nivå

Fastställande

Fastställd 2024-12-18.

Reviderad 2025-03-12.

Utbildningsplanen gäller från och med hösttermin 2025.

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå med särskild behörighet:

- Kandidatexamen i samhälls- eller beteendevetenskapligt ämne såsom sociologi, pedagogik, psykologi, rättsvetenskap, statsvetenskap, arbetsrätt, och företagsekonomi.
- Svenska 3 och Engelska 5 eller motsvarande.

Programbeskrivning

Syftet med magisterutbildningen är att förse studenterna med teoretiska och metodologiska kunskaper inom huvudområdet sociologi med inriktning mot arbetsliv. Programmet fokuserar på att utveckla studenternas kunskaper inom hållbart arbetsliv och hållbar Human Resource Management (HRM. På svenska, personalledning), vilket förbereder för roller inom offentliga och privata organisationer, i arbete med hållbar utveckling av arbetslivet och i organisationer. Programmet utvecklar studenternas kunskap och förståelse för hur övergripande trender och strömningar i samhället påverkar arbetsliv, organisationer och HR-arbetet. Programmet ger kunskaper för utvecklings- och utredningsuppdrag av organisationer och personalledningsfrågor.

Mål

Examensmål enligt Högskoleförordningen
För magisterexamen skall studenten kunna:
Kunskap och förståelse

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet såväl överblick över området som fördjupade kunskaper inom vissa delar av området samt insikt i aktuellt forsknings- och utvecklingsarbete, och
- visa fördjupad metodkunskap inom huvudområdet för utbildningen

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att integrera kunskap och att analysera, bedöma och hantera komplexa företeelser, frågeställningar och situationer även med begränsad information,
- visa förmåga att självständigt identifiera och formulera frågeställningar samt att planera och med adekvata metoder genomföra kvalificerade uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina slutsatser och den kunskap och de argument som ligger till grund för dessa i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att delta i forsknings- och utvecklingsarbete eller för att arbeta i annan kvalificerad verksamhet.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter samt visa medvetenhet om etiska aspekter på forsknings- och utvecklingsarbete,
- visa insikt om vetenskapens möjligheter och begränsningar, dess roll i samhället och människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin kunskapsutveckling.

Innehåll och struktur

Programöversikt

Programmet omfattar fyra terminers studier på halvfart (2 år). Undervisningsspråk är svenska men inslag på engelska förekommer (föreläsningar eller kurser). Programmet består av sex kurser varav två är så kallade profilkurser, utvecklade med hållbarhetstema på olika aspekter av arbetsliv och personalledning. Samläsning med andra utbildningar förekommer. Programmet ges på campus.

Kurser i programmet

Kursernas inbördes ordning kan komma att ändras. Särskilda förkunskapskrav finns för kurser inom programmet. Förkunskapskraven specificeras i respektive kursplan. Kurser markerade (*) innehåller kurser i huvudområdet sociologi.

År 1

Termin 1

Hållbar HRM, 7,5 hp, A1N *

Kursen introducerar hållbarhetsperspektiv samt med särskilt fokus på dess relevans för

personalledning och arbetslivet generellt, utifrån både nationella och internationella perspektiv. Kursen behandlar aktuell forskning om hållbar HRM (personalledning) i ett samhällsperspektiv. I detta beaktas både hur HR kan bidra till hållbarhet i organisationer och arbetsliv, hur hållbarhet kan beaktas i olika HR-processer (t.ex, employer branding, rekrytering, utveckling, lön och belöning, omställning och avveckling), samt hur HRM relaterar till omgivande samhälle.

Kvantitativa metoder i samhällsvetenskaperna I, 7,5 hp, A1N *

En fakultetsgemensam kurs i kvantitativa metoder.

Kursen omfattar centrala moment i forskningsprocessen med fokus på kvantitativ metod, problemformulering, forskningsdesign och metodval, materialinsamling, analysmetoder och redovisning av resultat. I kursen eftersträvas bredd och överblick i dessa avseenden.

Kursen innehåller följande huvudmoment:

- Grunderna för statistisk analys
- Uni- och bivariat analys
- Multivariat analys
- Urval och signifikans

Termin 2

Hållbarhet, 7,5 hp, A1F *

Kursen diskuterar hållbarhet som begrepp och praktik och beaktar hur såväl ekonomisk, ekologisk som social hållbarhet är av relevans för organisationer och HRM.

Valbar kurs, 7,5 hp

De valbara kurserna i programmet kan i samförstånd med programledare bytas ut mot motsvarande kurser inom programmets inriktning. Vid utbyte av kurs kontrollerar programledaren att programmets mål fortfarande uppfylls.

Exempel på kurser som kan väljas:

- Demokrati och diktatur;
- Planetär hälsogeografi;
- Socialt arbete i kontexten av postkolonial migration: perspektiv på politik, institutioner och praktik;
- studier på annat lärosäte eller utlandsstudier.

År 2

Termin 3

Kvalitativa metoder i samhällsvetenskaperna I, 7,5 hp, A1N *

En fakultetsgemensam kurs i kvalitativa metoder.

Kursen omfattar centrala moment i forskningsprocessen: forskningsetik, problemformulering, forskningsdesign och metodval, analysmetoder och redovisning av resultat. I kursen eftersträvas såväl överblick som fördjupning i dessa avseenden.

Kursen innehåller följande huvudmoment:

- Kvalitativa metoder: etnografisk metod, intervjumetod, fallstudiemetodik,
- Textanalys
- Vetenskapsteori, forskningsdesign, forskningsetik

Institutionella perspektiv på organisationer: struktur, process, kultur, 7,5 hp, A1F *
Kursen samläses med masterprogram i sociologi och tar utgångspunkt i institutionell organisationsteori och diskuterar hur den har utvecklats och förändrats över tid, med fokus på grundläggande idéer, centrala begrepp och empiriska tillämnningar. Kursen ger fördjupad förståelse för hur institutionella ramverk och förutsättningar påverkar organisation och HRM i samtida arbetsliv.

Termin 4

Självständigt arbete, 15 hp, A1E *

Magisteruppsats som skrivs i sociologi med inriktning mot arbetsliv och med fokus på hållbarhet i arbetsliv och/eller HRM.

Samhällsrelevans

Sociologi handlar om samhället, om sociala relationer och hur individer relaterar till sin omvärld. Sociologi med arbetslivs- och HRM inriktning fokuserar således primärt på förutsättningar och villkor för individer i arbetslivet, arbetsmarknadens och organisationers funktionssätt, samt hur dessa formas och omformas i relation till trender och förändringar i samhället i stort. En hållbar samhällsutveckling är beroende av ett hållbart arbetsliv, vilket bygger på hållbara organisationer och personalledning (HRM). Kunskap och förståelse för dessa processer, likväl som kompetens i att genomföra analyser av arbetsliv, organisationer, HRM och generell styrning och ledning av verksamhet är högst samhällsrelevant.

Internationalisering

I utbildningen bereds de studerande möjlighet att verka i ett mångkulturellt samhälle och en globaliserad värld. I utbildningen berörs frågor som rör etnicitet och interkulturalitet, samt hur arbetsmarknad och arbetsliv ser ut och fungerar i såväl Sverige som andra länder. Inom programmets olika kurser och genom kurslitteratur beaktas internationella perspektiv på HRM, organisation och ledarskap i arbetslivet.

Hållbar samhällsutveckling

En hållbar samhällsutveckling men mer precist ett hållbart arbetsliv och en hållbar personalledning betraktas primärt utifrån sociala och ekonomiska perspektiv även om också ekologisk hållbarhet berörs något. Utbildningen ger teoretisk och forskningsbaserad kunskap om hållbart arbetsliv, organisationer, styrning och ledning samt genom HR-perspektivet, förutsättningar för hållbara medarbetare.

Kvalitetsutveckling

För utbildningen finns en programledare samt ett programråd bestående av helkursansvariga lärare, studie- och yrkesvägledare, en arbetslivsrepresentant och minst en studeranderepresentant. Programrådet ansvarar för kontinuerlig uppföljning av kursplaner och kursutveckling i samråd med kursansvariga lärare. Efter varje delkurs görs kursutvärderingar vilka följs upp i lärarlag och programråd. Studentinflytande sker också via kurs- och programvärderingar.

Examen

Efter avklarade studier som motsvarar de fordringar som finns angivna i Högskoleförordningens examensordning samt i den lokala examensordningen för Linnéuniversitetet kan studenten ansöka om examen. De som fullföljt Programmet Hållbart arbetsliv och Human Resource Management, magisterprogram, 60 hp, kan erhålla följande examen:

Filosofie magisterexamen med inriktning mot hållbart arbetsliv och Human Resource Management.
Huvudområde: Sociologi

Degree of Master of Science (60 credits) with Specialisation in Sustainable Working Life and Human Resource Management (HRM).
Main Field of Study: Sociology

Examensbeviset är tvåspråkigt (svenska/engelska). Tillsammans med examensbeviset följer Diploma Supplement (engelska).

Övrigt

Student som sökt och avklarat magisterprogrammet i Hållbart arbetsliv och HRM kan efter avklarade studier antas till år 2 (masternivå). Detta år ges dock endast på helfart varför studier på heltid krävs.