



Utbildningsplan

Fakultetsnämnden för ekonomi och design
Ekonomihögskolan

Human Resource Management - personalledning och organisationsutveckling, 180 högskolepoäng

Human Resource Management Programme - Personnel Management and Organisational Development, 180 credits

Nivå

Grundnivå

Inrättande av program

Inrättad av Organisationskommittén 2009-03-26

Fastställande av utbildningsplan

Fastställd av 2009-09-15

Utbildningsplanen gäller från och med höstterminen 2011

Senast reviderad 2010-12-08

Förkunskaper

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b / 1a1 +1a2, Matematik 2a / 2b / 2c eller Engelska B, Samhällskunskap A, Matematik B (Områdesbehörighet 4/A4).

Programbeskrivning

Human Resource Management är en ekonomutbildning med inriktning mot ledning och utveckling av människor i företag och organisationer. Programmets syfte är att ge förståelse för personalarbetets centrala funktioner, såsom rekrytering, prestationsbedömning, belöning och personalutveckling, liksom frågor om motivation, engagemang och förändringsberedskap. Samband mellan hälsa, effektivitet och lönsamhet i företag och organisationer betonas och kopplas till frågor om livskvalitet och balans mellan arbetsliv och privatliv.

Mål

Centrala examensmål enligt Högskoleförordningen

Kunskap och förståelse

För kandidatexamen skall studenten

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.

Färdighet och förmåga

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

Innehåll och struktur

Organisatoriskt är utbildningen placerad vid Fakulteten för ekonomi och design och ges på Ekonomihögskolan.

Det finns en programansvarig som har det övergripande ansvaret för samordningen av programmets delar, programmets utveckling och kvalitetsuppföljning.

Programmet har ett programråd bestående av representanter från varje årskurs.

Programrådet träffas tillsammans med programansvarig 2-3 gånger per termin för att diskutera kvalitet och utveckling av programmet.

Programöversikt

Utbildningen omfattar 180 hp.

Under år 1 ges grundläggande kunskaper i företagsekonomi. Arbetsrättslig grundkurs ger grundläggande kunskaper i arbetsrätt och avtalsrätt. Health Management behandlar frågeställningar kring ett hållbart arbetsliv och strategiskt hälsofrämjande med fokus på människors fysiska, mentala och psykosociala välbefinnande.

År 2 fördjupas företagsekonomi inom marknadsföring alternativt ekonomistyrning, samt valbara kurser. Praktikkurs finns knuten till programmet, valbara kurser kan även genomföras som utbytesstudier.

År 3 fördjupas kunskaperna i Human Resource Management, organisationsutveckling och personalekonomi. Läsåret innehåller också Företagsekonomi III med inriktning mot organisation inklusive ett examensarbete.

Kurser i programmet

År 1

Företagsekonomi I, 30 hp, nivå G1N (obligatorisk)*

Arbetsrätt, 15 hp, nivå G1N (obligatorisk)

Health Management I, 15 hp, nivå G1N (obligatorisk)

År 2

Företagsekonomi II - inr redovisning/finansiering alt. marknadsföring, 30 hp, nivå G1F (obligatorisk)*

Programrelaterade valbara kurser – innefattar även val av studier utomlands, 30 hp

År 3

Företagsekonomi III, - organisation, 30 hp, nivå G2E (obligatorisk)*

Human Resource Management, 15 hp, nivå G2F (obligatorisk)*

Organisationsutveckling, 7,5 hp, nivå G1F (obligatorisk)*

Personalekonomi i teori och praktik, 7,5 hp, nivå G1F (obligatorisk)*

Vissa kurser ges på engelska.

Kurserna kan komma att ges i annan ordning.

* Tillhör programmets huvudområde Företagsekonomi.

Minst 30 hp utanför huvudområdet krävs för examen.

Omvärldskontakter

Studenterna har kontakt med partnerföretag knutna till utbildningen. Via partnerföretag ges studenterna en möjlighet att komma ut till företag och organisationer för att lära sig hur verksamheten fungerar i praktiken. Genom samarbetet ges tillgång till ett nätverk av kontakter. Det ges möjlighet till fältarbete inom en praktik kurs.

Utlandsstudier

Utlandsstudier sker framför allt under år 2. Studenterna erbjuds ta del av det samlade utbudet av avtal med utländska lärosäten som finns inom Linnéuniversitetet. Studenterna uppmuntras också, om önskemål finnes, att på egen hand finna lärosäte utanför de avtal som finns.

Perspektiv i utbildningen

Utbildningen ger verktyg för planering och utveckling av organisationer och personalfunktioner med ett *hållbarhetsperspektiv*. Studenterna ska kunna tillämpa teorier och begrepp samt analysera och utveckla metoder för HRM på så sätt att personalledning sker på ett ekonomiskt, kulturellt, socialt och miljömässigt hållbart vis.

Utbildningen har ett integrerat köns- och *genusperspektiv* för att tydliggöra och problematisera personalens och företagets villkor och förutsättningar samt visa på den kulturella och samhällsmässiga utvecklingen inom hälsa och ekonomi.

Internationalisering beaktas med hänsyn till den internationella arbetsmarknaden, ett alltmer flerkulturellt samhälle och en ökande rörlighet mellan arbetstagare och företag. EU-regleringar och företagets internationalisering lyfts fram i utbildningen.

Kurslitteratur på engelska förekommer.

Kvalitetsutveckling

Programansvarig arbetar för att kvaliteten säkerställs på programmet, allt från individuella studentkontakter till kurs- och programutveckling. Till programmet hör ett rådgivande organ som består av studentrepresentanter från varje årskurs som är delaktiga i kvalitetssäkringsfrågor. Arbetet i rådet leds av programansvarig. Studentrepresentation från Ekonomihögskolans utbildningsprogram finns i institutionsstyrelsen och viktiga arbetsgrupper där kvalitetssäkring är ett naturligt inslag.

Mätningar av kvaliteten sker genom kursvärderingar i muntlig och/eller skriftlig form vid varje kurs. Dessutom genomförs kontinuerligt en omfattande värdering där allt utöver kurserna beaktas. Sammanställningar av olika värderingar finns tillgängliga vid lärosätet.

Examen

Efter avklarade studier på programmet, samt då de avklarade studierna motsvarar de fordringar som finns angivna i Högskoleförordningens examensordning och i den lokala

korningar som inte anges i Högskoleförordningens Examinering och i den lokala examensordningen för Linnéuniversitetet, kan studenten ansöka om examen. De som fullföljt Human Resource Management - personalledning och organisationsutveckling kan erhålla följande examen:

Filosofie kandidatexamen med inriktning mot Human Resource Management.

Huvudområde: Företagsekonomi

Bachelor of Social Science with specialization in Human Resource Management.

Main field of study: Business Administration

Examensbeviset är tvåspråkigt (svenska/engelska). Tillsammans med examensbeviset följer Diploma Supplement (engelska).

Obligatoriska kurser krävs för ovanstående examensbenämning.

Övrigt

Behörigheten för respektive kurs inom programmet framgår av respektive kursplan och ska uppfyllas senast vid kursstart.