



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

4SO407 Institutionella perspektiv på organisationer: struktur, kultur, process, 7,5 högskolepoäng

Institutional perspectives on organizations: structure, culture, process, 7.5 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2024-03-05.

Reviderad 2026-02-17. Revidering av examinationsformer

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

- Kandidatexamen i sociologi eller motsvarande
- Svenska 3 och Engelska 5/A, eller Svenska nivå 3 och Engelska nivå 1, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- kritiskt reflektera över och jämföra de institutionella perspektivens

- begränsningar och möjligheter i tillämpad forskning,
- tillämpa begrepp och centrala teoretiska ideer på ett specifikt forskningsområde inom institutionella perspektiv,
- genomföra en kritisk analys av ett valt forskningsområde inom institutionella perspektiv.

Innehåll

Kursen behandlar det intellektuella arvet från institutionell organisationsteori och hur institutionella perspektiv utvecklats och förändrats över tid. Fokus rikas mot grundläggande ideer, centrala begrepp och empiriska tillämpningar. Kursen belyser också den tidiga institutionella teorins utmaningar och begränsningar som har bidragit till dess utveckling inom sociologisk organisationsforskning. Teoretiska ideer och empiriska studier under utveckling inom institutionella perspektiv diskuteras.

Undervisningsformer

Undervisning består av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom aktiv medverkan i fyra seminarier (G/U) samt genom en självständig individuell skriftlig inlämningsuppgift med tillhörande peer review. För betyget Godkänd krävs att kursens mål är uppnådda. För betyget Väl godkänd krävs att studenten erhållit betyget Väl godkänd på den avslutande individuella skriftliga inlämningsuppgiften och genomfört muntlig peer review.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:
5SO443, Institutionella perspektiv på organisationer: struktur, kultur, process 7,5 hp.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Anasti, Theresa (2023). Human Service Nonprofits Providing Services to Sex Workers: Efforts to Manage Competing Logics and Ideologies From an Inhabited Institutions Framework. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, vol. 52(1), 222–242 (20 s.).

Anlesinya, Alex et al. (2023). Institutional isomorphism and sustainable HRM

adoption: a conceptual framework. *Industrial and commercial training*, vol. 55, no 1, 62–76 (14 s.).

Bechky Beth A., (2011). Making Organizational Theory Work: Institutions, Occupations, and Negotiated Orders. *Organization Science*, vol. 22: 5, 1157-1167 (10 s.).

Berg Johansen, Christina, & Boch Waldorff, Susanne (2017). *What are institutional Logics – and where is the perspective taking us?* I Krücken G, Massa C. Meyer R. & Walgenbach P. *New Themes in Institutional Analysis – Topics and Issues from European Research*. Edward Elgar (20 s.).

Boxenbaum, Eva. & Jonsson Stefan (2017). Isomorphism, Diffusion and Decoupling: Concepts Evolution and Theoretical Challenges. *The SAGE Handbook of Organizational Institutionalism* 2nd edition. SAGE (24 s.).

Cleckner Callie & Hallett Tim (2022). Inhabited Institutionalism. *Encyclopedia* 2022, 2, 1494–1502 (8 s.).

Hallett Tim & Fine Gary Alan (2014). Group Cultures and the Everyday Life of Organizations: Interaction Orders and MesoAnalysis. *Organization Studies*, 35(12), 17731792 (19 s.).

Hallett Tim and Hawbaker Amelia (2021). The case for an inhabited institutionalism in organizational research: interaction, coupling, and change reconsidered. *Theory and Society* 50:1–32 (32 s.).

Hampel, Christian, Lawrence, Thomas & Tracey Paul (2017). *Institutional Work: Taking Stock and Making it Matter*. I Greenwood R., Oliver C., Lawrence T. B. & Meyer R. E. *The SAGE Handbook of Organizational Institutionalism*, 2nd edition. SAGE (34 s.).

Handsman Emily & Siegler Bonnie (2025). Inhabited Ideology: Diversity Ideology and Approaches to Racial Equity Across Institutional Sectors. *Socius: Sociological Research for a Dynamic World*, vol. 11: 1–14 (14 s.).

Johansen, Berg, & Waldorff, Boch (2017). “What are institutional Logics – and where is the perspective taking us?” I Krücken G, Massa C. Meyer R. & Walgenbach P. *New Themes in Institutional Analysis – Topics and Issues from European Research*. Edward Elgar (20 s.).

Judson, Everitt G. (2012). Teacher Careers and Inhabited Institutions: Sense-Making and Arsenals of Teaching Practice in Educational Institutions. *Symbolic Interaction*, vol. 35, iss. 2, 203–220 (17 s.).

Lunder Høiland Gry Cecilie & Klemsdal Lars (2022). Organizing professional work

and services through institutional complexity – how institutional logics and differences in organizational roles matter. *Human Relations*, vol. 75(2) 240–272. (32 s.).

Ocasio, William, Thornton, Patricia & Lounsbury, Michael (2017). Advances in the Institutional Logics Perspective. I Greenwood R., Oliver C., Lawrence T. B. & Meyer R. E. *The SAGE Handbook of Organizational Institutionalism* 2nd edition. SAGE (22 s.).

Ocasio, William (2023). Institutions and Their Social Construction: A Cross-Level Perspective. *Organization Theory*, vol. 4: 1–21. (21 s.).

Ren, Shuang & Jackson Susan (2020). HRM institutional entrepreneurship for sustainable business organizations. *Human Resource Management Review*, vol.30 (18 s.).

Scott, Richard (2014). *Institutions and Organizations. Ideas, Interests and Identities*. LA: SAGE. ISBN 9781452242224 (ca 360 s.).

Sydow, Jörg, Schreyögg, George & Koch Jochen (2020). On the theory of Organizational Path Dependence: Clarifications, Replies to Objections, and Extensions. *Academy of Management Review*, vol. 45. Nr. 44. 717–734 (17 s.).

Wooten, Melissa & Hoffman, Andrew (2017). Organizational Fields: Past, Present and Future. I Greenwood R., Oliver C., Lawrence T. B. & Meyer R. E. *The SAGE Handbook of Organizational Institutionalism* 2nd edition. SAGE (19 s.).

Summa antal sidor: 701

Referenslitteratur:

Greenwood, Royston, Oliver, Christine, Lawrence, Thomas & Meyer, Renate (2017) *The SAGE Handbook of Organizational Institutionalism* 2nd edition. SAGE.
<https://study.sagepub.com/orginstitutionalism2e>