



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsstudier

4SO200 Hållbar HRM, 7,5 högskolepoäng
Sustainable HRM, 7.5 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2024-12-19.

Reviderad 2026-02-04. Revidering av innehåll, examinationsformer, kurslitteratur

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

Förkunskaper

Kandidatexamen i samhälls- eller beteendevetenskapligt ämne såsom sociologi, pedagogik, psykologi, rättsvetenskap, statsvetenskap, arbetsrätt, och företagsekonomi. Svenska 3 och Engelska 5, eller Svenska nivå 3 och Engelska nivå 1, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- analysera samt på ett sammanfattande sätt redogöra för aktuell forskning inom området ett hållbart arbetsliv,
- fokuserat och jämförande kunna redogöra för HRs roll i och bidrag till

hållbarhetsarbete inom organisationer samt hur hållbarhet kan adresseras i olika HR-processer och i personalledning (HRM),

- muntligt och skriftligt kritiskt diskutera hinder och möjligheter för att uppnå ett hållbart arbetsliv, innebörden i hållbart HRM samt hur ett hållbart arbetsliv relaterar till en hållbar samhällsutveckling.

Innehåll

Kursen introducerar hållbarhetsperspektiv på arbetslivet generellt samt utifrån både nationella och internationella perspektiv och med ett särskilt fokus på Human Resource Management (HRM/personalledning) och HR-professionens roll och bidrag. Kursen behandlar aktuell forskning och litteratur om hur HR kan bidra till hållbarhet i organisationer och arbetsliv, hur hållbarhet kan beaktas i olika HR-processer (till exempel employer branding, rekrytering, utveckling, lön och belöning, omställning och avveckling), samt hur hållbart HRM relaterar till en hållbar arbetsmarknad och samhällsutveckling mer generellt.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, workshops och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursens muntliga mål examineras genom aktiv medverkan i fyra seminarier (G/U), samt en workshop. Kursen examineras även genom en självständig och individuell skriftlig inlämningsuppgift som även redovisas muntligen. För betyget Godkänd krävs att kursens mål är uppnådda. För betyget Väl godkänd krävs att studenten erhållit betyget Väl godkänd på den avslutande skriftliga examinationen och genomfört muntlig presentation av uppgiften.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Aust, Ina, Matthews, Brian, & Muller-Camen, Michel (2020). Common good HRM: a paradigm shift in sustainable HRM? *Human Resource Management Review*, 30 (3) (11 s.).

Berglund, Tomas & Ulfsson, Eriksson, Ylva (2024). *Scrutinising Polarisation: Patterns and consequences of occupational transformation in the Swedish Labour Market*. New York/London: Routledge (urval ca 75 s.).

Bolton, Sharon (Ed.). (2007). *Dimensions of dignity at work*. London: Routledge. ISBN: 9780750683333 (urval ca 50 s).

Dellve, Lotta, Fonn, Sharon, Köhlin, Gunnar, & Skagert, Katrin (2025). *Achieving UN Sustainable Development Goal 8: Economic Growth and Decent Work For All*. New York/London: Routledge. ISBN 9781032624709 (urval ca 40 s.).

De Stefano, Frederica, Bagdadli, Silvia, & Camuffo, Arnaldo (2018). The HR role in corporate social responsibility and sustainability: A boundary-shifting literature review. *Human Resource Management*, 57(2), ss. 549-566 (17 s.).

Dias, Guida, Ribeiro, Neuza Daniel Gomes Roque, Leandro Alexandra & João Santos Maria (2024). Should Human Resources Management “Go Green”? The Impact of Green Human Resources Management on Employees’ Green Behavior, Affective Commitment and Company Green Performance i Building the Future with Human Resource Management (ed. Machado Carolina). *Building the Future with Human Resource Management*. Springer. ISBN 9783031528101 <https://doi.org/10.1007/978-3-031-52811-8> (21 s.).

Lodefalk, Magnus (2024). *Artificiell intelligens och jobben*. Stockholm: Ratio. ISBN 9789180598750 (60 s.).

Macke, Janaina, & Genari, Denise (2019). Systematic literature review on sustainable human resource management. *Journal of cleaner production*, 806-815 (10 s.).

Nilsson, K. (2020). A sustainable working life for all ages–The swAge-model. *Applied Ergonomics*, 86, July, ss.1-9 (9 s.).

Podgorodnichenko, Nataliya, Akmal Adeel, Edgar, Fiona & Andre M. Everett (2022) Sustainable HRM: toward addressing diverse employee roles. *Employee Relations: The International Journal*, Vol. 44 No. 3, 2022, ss. 576-608 (32 s.).

Shuang, Ren, Cooke, Fang Lee, Stahl, Günter K., Fan, Di & Timming, Andrew R. (2023) Advancing the sustainability agenda through strategic human resource management: Insights and suggestions for future research *Human Resource Management*. Vol. 62, Issue 3, ss. 251–265. (14 s).

Sitko, Rafal (senaste upplagan). *Sustainable Human Resource Management: Using HRM to achieve long-term social, environmental and business goals*. Kogan Page Publishers (329 s.).

Zivile Stankeviciute & Savaneviciene, Asta (2018) Designing Sustainable HRM: The Core Characteristics of Emerging Field. *Sustainability*, 10, 4798, doi:10.3390/su10124798 (23 s.).

Summa antal sidor: 691 s.

Ytterligare litteratur om max. 100 s. kan tillkomma.

Referenslitteratur

SOU 2023: 35. Nya regler om hållbarhetsredovisning. Slutbetänkande av Utredningen om hållbarhetsredovisning.
<https://www.regeringen.se/contentassets/abb381d5c0774d2e9229367cdb4f38bb/nyaregler->

