



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsstudier

4SO200 Hållbar HRM, 7,5 högskolepoäng
Sustainable HRM, 7.5 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2024-12-19.

Reviderad 2025-06-18. Revidering av kurslitteratur

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2025.

Förkunskaper

Kandidatexamen i samhälls- eller beteendevetenskapligt ämne såsom sociologi, pedagogik, psykologi, rättsvetenskap, statsvetenskap, arbetsrätt, och företagsekonomi. Svenska 3 och Engelska 5 eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- analysera samt på ett sammanfattande sätt redogöra för aktuell forskning inom området ett hållbart arbetsliv,
- fokuserat och jämförande kunna redogöra för HRs roll i och bidrag till hållbarhetsarbete inom organisationer samt hur hållbarhet kan adresseras i olika

- HR-processer och i personalledning (HRM),
- muntligt och skriftligt kritiskt diskutera hinder och möjligheter för att uppnå ett hållbart arbetsliv, innebörden i hållbart HRM samt hur ett hållbart arbetsliv relaterar till en hållbar samhällsutveckling.

Innehåll

Kursen introducerar hållbarhetsperspektiv på arbetslivet generellt samt utifrån både nationella och internationella perspektiv och med ett särskilt fokus på Human Resource Management (HRM/personalledning) och HR-professionens roll och bidrag. Kursen behandlar aktuell forskning och litteratur om hur HR kan bidra till hållbarhet i organisationer och arbetsliv, hur hållbarhet kan beaktas i olika HR-processer (till exempel employer branding, rekrytering, utveckling, lön och belöning, omställning och avveckling), samt hur hållbart HRM relaterar till en hållbar samhällsutveckling mer generellt.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursens muntliga mål examineras genom aktiv medverkan i två seminarier (G/U). Kursen examineras även genom en självständig och individuell skriftlig inlämningsuppgift. För betyget Godkänd krävs att kursens mål är uppnådda. För betyget Väl godkänd krävs att studenten erhållit betyget Väl godkänd på den avslutande skriftliga examinationen.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Aust, Ina, Matthews, Brian, & Muller-Camen, Michel (2020). Common good HRM: a paradigm shift in sustainable HRM? *Human Resource Management Review*, 30(3) (11 s.).

Berglund, Tomas & Ulfsdotter Eriksson, Ylva (2024). *Scrutinising Polarisation: Patterns and consequences of occupational transformation in the Swedish Labour Market*. New York/London: Routledge (urval ca 75 s.).

Dellve, Lotta, Fonn, Sharon, Köhlin, Gunnar, & Skagert, Katrin (2025). *Achieving UN Sustainable Development Goal 8: Economic Growth and Decent Work For All*. New

York/London: Routledge (urval ca 75 s.).

De Stefano, Frederica, Bagdadli, Silvia, & Camuffo, Arnaldo (2018). The HR role in corporate social responsibility and sustainability: A boundary-shifting literature review. *Human Resource Management*, 57(2), 549-566 (17 s.).

Dias, Guida, Ribeiro, Neuza Daniel Gomes Roque, Leandro Alexandra & João Santos Maria (2024) Should Human Resources Management “Go Green”?: The Impact of Green Human Resources Management on Employees’ Green Behavior, Affective Commitment and Company Green Performance i Building the Future with Human Resource Management (ed. Machado Carolina). *Building the Future with Human Resource Management*. Springer. ISBN 978-3-031-52810-1.
<https://doi.org/10.1007/978-3-031-52811-8> (21 s.).

Lodefalk, Magnus (2024). *Artificiell intelligens och jobben*. Stockholm: Ratio (60 s.).

Macke, Janaina, & Genari, Denise (2019). Systematic literature review on sustainable human resource management. *Journal of cleaner production*, 806-815 (10 s.).

Podgorodnichenko, Nataliya, Akmal Adeel, Edgar, Fiona & Andre M. Everett (2022) Sustainable HRM: toward addressing diverse employee roles. *Employee Relations: The International Journal*, Vol. 44 No. 3, 2022, pp. 576-608 (32 s.).

Sitko, Rafal (senaste upplagan). *Sustainable Human Resource Management: Using HRM to achieve long-term social, environmental and business goals*. Kogan Page Publishers (329 s.).

Zivile Stankeviciute & Savaneviciene, Asta (2018) Designing Sustainable HRM: The Core Characteristics of Emerging Field. *Sustainability*, 10, 4798, doi:10.3390/su10124798 (23 s.).

Summa antal sidor: 753 s.

Ytterligare litteratur om ca 100 s. kan tillkomma.

Referenslitteratur

SOU 2023: 35. Nya regler om hållbarhetsredovisning. Slutbetänkande av Utredningen om hållbarhetsredovisning.
<https://www.regeringen.se/contentassets/abb381d5c0774d2e9229367cdb4f38bb/nyaregler-for-hallbarhetsredovisning-sou-202335.pdf>