



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för hälsa, socialt arbete och beteendevetenskap
Institutionen för socialt arbete

4SA840 Organisation och ledarskap inom välfärdssektorn, 30
högskolepoäng

Organisation and Management in Social Welfare, 30 credits

Huvudområde

Socialt arbete

Ämnesgrupp

Socialt arbete och social omsorg

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-07-01

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2010

Förkunskaper

För tillträde till kursen krävs 90 högskolepoäng i socialt arbete varav 30 högskolepoäng på G3-nivå. Studenten kan även ha genomgått annan samhällsvetenskaplig högskoleutbildning omfattande 90 högskolepoäng varav 30 högskolepoäng på G3-nivå.

Förväntade studieresultat

Studenten ska visa fördjupade kunskaper om klassiska och moderna organisationsteorier samt ledarskaps- och professionsteorier. Den studerande ska förstå och kunna hantera personalrelaterande, ekonomiska samt arbets- och arbetsmiljörättsliga frågor i en arbetsledande roll.

Den studerande ska också kritiskt kunna granska och analysera organisatoriska fenomen och processer inom välfärdssektorn.

Den studerande ska förstå betydelsen av samverkan inom och utom organisationen.

Innehåll

- Klassiska och moderna organisationsteorier
- Ledarskaps- och professionsteorier
- Politikerstyrda organisationer
- Personalpolitik och personaladministration
- Kompetensutveckling

- Aspekter på mångfald
- Arbetsledarens roller
- Samverkan i och utanför sin egen organisation
- Svensk arbetsrätt och arbetsmiljörätt i ett EG-perspektiv
- Personalekonomi
- Ekonomisk planering, uppföljning och utvärdering

Undervisningsformer

De undervisningsformer som kan förekomma är föreläsningar, seminarier, gruppdiskussioner och fältstudier.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Muntlig och/eller skriftlig individuell examination

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Adlén, Göran Framtiden är inte vad den brukade vara. Stockholm:Prisma, senaste upplagan 307

Alvesson, Mats.,Sveningsson, Stefan (red)
Organisationer, ledning och processer. Lund:
Studentlitteratur, 2007 479

Bakka, Jörgen Frode.,Fivelsdal, Egil., Lindkvist,Lars
Organisationsteori: struktur, kultur, processer.Malmö: Liber ekonomi, senaste upplagan
304

Bolman, Lee G., Deal,Terrence E
Nya perspektiv på organisation och ledarskap. Lund:Studentlitteratur, 2005 555

Brorström, Björn., Haglund,Anders., Solli, RolfFörvaltningsekonomi. Lund:
Studentlitteratur, senaste upplagan. 497

Christensen, Tom., Laegrid,Per., Roness, Paul G &Rövik, Kjell-Arne
Organisationsteori för offentlig sektor. Malmö:Liber, 2005 248

Coulshed, Veronica,Mullender, Audrey
Management in social work. Basingtoke: Palgrave, senaste upplagan 263

Danermark, Berth Samverkan – himmel eller helvete? En bok om den 57

Johrén, Anders., Johansson Ulf. (2009) Personalekonomi idag. Stockholm: Liber förlag.
132 sidor.