



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för socialt arbete

4SA600 Organisation och ledarskap inom välfärdssektorn, 15
högskolepoäng

Organisation and Management in Social Welfare, 15 credits

Huvudområde

Socialt arbete

Ämnesgrupp

Socialt arbete och social omsorg

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2010-04-19

Senast reviderad 2017-10-30 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Språkliga
förändringar samt revidering av litteraturlista.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2018

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet: 90
högskolepoäng i socialt arbete eller annat för kursen relevant huvudområde, inklusive 15
högskolepoäng på kandidatnivå.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. Tillämpa organisationsteorier på konkreta verksamhetsproblem i människobehandlande organisationer
2. Tillämpa ledarskapsteorier på konkreta verksamhetsproblem i människobehandlande organisationer
3. Redogöra för och tolka personalekonomiska frågor utifrån en arbetsledande roll i människobehandlande organisationer
4. Redogöra för och tolka arbets- och arbetsmiljörättsliga frågor utifrån en arbetsledande roll i människobehandlande organisationer
5. Kritiskt granska och analysera organisatoriska fenomen och processer inom den sociala välfärdssektorn
6. Beskriva och argumentera för jämställdhets- och mångfaldsperspektivets betydelse i människobehandlande organisationer
7. Kommunicera komplexa organisatoriska förhållanden lättfattligt med god akademisk prosa såväl muntligt som skriftligt

Innehåll

Kursen har följande innehåll:

- Organisationsstrukturer och organisationskulturer i människobehandlande organisationer
- Ledarskap i människobehandlande organisationer
- Det sociala arbetets mångsidiga organisationslandskap och ledarskap
- Jämställdhet och mångfald i det sociala arbetet
- Personalpolitik
- Svensk arbetsrätt och arbetsmiljörätt
- Personalekonomi
- Ekonomisk planering, uppföljning och utvärdering

Undervisningsformer

De undervisningsformer som kan förekomma är föreläsningar, seminarier, gruppdiskussioner och fältstudier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen är indelad i 2 kursmoment och förväntade studieresultat examineras enligt följande:

Kursmoment 1: Genom seminarium där den studerande med muntliga och skriftliga texter beskriver och analyserar organisations- och ledarskapsaspekter utifrån en arbetsplats inom välfärdssektorn. Arbetspapper och seminarium omfattar 5 hp och examinerar förväntade studieresultat 1 - 7. Uppgiften bedöms med betyget Underkänd eller Godkänd.

Kursmoment 2: Genom en rapport som behandlar kursens samtliga kunskapsområden organisation, ledarskap, ekonomi och arbetsrätt och arbetsmiljörätt. Rapportens empiri ska vara grundad i vald arbetsplats inom välfärdssektorn. Rapporten examineras såväl skriftligt som muntligt vid ett seminarium. Arbetspapper och seminarium omfattar 10 hp och examinerar förväntade studieresultat 1-7. Uppgiften bedöms med betyget Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För att erhålla betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyget Väl godkänd på kursmoment 2.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursvärdering. Kursvärderingen sammanställs och kursansvarig återkopplar till studenterna. Sammanställningen arkiveras.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Brorström, Björn., Haglund, Anders., Solli, Rolf., & Malmer, Stellan., (Senaste upplagan). *Förvaltningsekonomi*. Lund: Studentlitteratur. (504 s).

Johansson, Staffan., Dellgran, Peter., Höjer, Staffan., Andersson Bäck, Monica., & Bergmark, Åke. (Senaste upplagan). *Människobehandlande organisationer: villkor för ledning, styrning och professionellt välfärdsarbete*. Stockholm: Natur och Kultur. (384 s).

Johansson, Ulf., & Johrén, Anders. (senaste upplagan). *Personalekonomi idag*. Stockholm: Liber. (132 s).

Linde, Stig., & Svensson, Kerstin. (Red.), (senaste upplagan). *Förändringens entreprenörer och tröghetens agenter. Människobehandlande organisationer ur ett nyinstitutionellt perspektiv*. Stockholm: Liber. (208 s).

Sigeman, Tore. (senaste upplagan). *Arbetsrätten, en översikt*. Stockholm: Norstedts. (266 s).

Thylefors, Ingela. (senaste upplagan). *Chef- och ledarskap inom välfärdssektorn*. Stockholm: Natur och kultur. (296 s).

Wahl, Anna., Holgersson, Charlotte., Höök, Pia., & Lingshag, Sophie. (senaste upplagan). *Det ordnar sig*. Lund: Studentlitteratur. (283 s).

Vetenskapliga artiklar med fokus på organisation och ledarskap (ca 250 s) samt författningstexter tillkommer.

Referenslitteratur