



Kursplan

Fakultetsnämnden för hälsa, socialt arbete och beteendevetenskap
Institutionen för socialt arbete

4SA600 Organisation och ledarskap inom välfärdssektorn, 15
högskolepoäng

Organisation and Management in Social Welfare, 15 credits

Huvudområde

Socialt arbete

Ämnesgrupp

Socialt arbete och social omsorg

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Institutionen för socialt arbete 2010-04-19

Senast reviderad 2012-06-14. Revidering av förkunskaper, mål, innehåll, examinationsformer och litteraturlista samt engelsk översättning.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2013

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet: 90 högskolepoäng i socialt arbete eller annat för kursen relevant huvudområde, inklusive 15 högskolepoäng på kandidatnivå.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. Visa fördjupade kunskaper om klassiska och moderna organisationsteorier samt ledarskapsteorier
2. Visa förståelse för och kunna hantera personalrelaterade, ekonomiska samt arbets- och arbetsmiljörättsliga frågor i en arbetsledande roll
3. Kritiskt granska och analysera organisatoriska fenomen och processer inom välfärdssektorn
4. Visa förståelse för betydelsen av samverkan inom och utom organisationen
5. Visa förmåga till självkännedom och ett reflekterande förhållningssätt som behövs i det sociala arbetet.

Innehåll

Kursen har följande innehåll:

- Klassiska och moderna organisationsteorier
- Ledarskapsteorier
- Politikerstyrda organisationer
- Personalpolitik och personaladministration
- Aspekter på mångfald och genus
- Samverkan inom och mellan organisationer
- Svensk arbetsrätt och arbetsmiljörätt i ett EG- perspektiv
- Personalekonomi
- Ekonomisk planering, uppföljning och utvärdering

Undervisningsformer

De undervisningsformer som kan förekomma är föreläsningar, seminarier, gruppdiskussioner och fältstudier.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen är indelad i 3 kursmoment och förväntade studieresultat examineras enligt följande:

Kursmoment 1: Genom ett seminarium där den studerande genom ett arbetspapper beskriver och behandlar en vald organisation/arbetsplats inom välfärdssektorn ur ett organisationsteoretiskt perspektiv. Arbetspapper och seminarium omfattar 4 hp och examinerar förväntade studieresultat 1 och 3. Uppgiften bedöms med betyget Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursmoment 2: Genom ett seminarium där den studerande i huvudsak behandlar organisationskultur och ledarskap, på den valda organisationen/arbetsplatsen i form av ett arbetspapper. Arbetspapper och seminarium omfattar 4 hp och examinerar förväntade studieresultat 1 och 4. Uppgiften bedöms med betyget Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursmoment 3: Genom seminarium där den studerande behandlar organisation, ledarskap, ekonomi och arbetsrätt och arbetsmiljörätt i form av en integrerad rapport som försvaras samt genomför opponentskap på annans rapport. Rapporten ska behandla samtliga kunskapsområden som förekommit under kursens gång. Arbetspapper och seminarium omfattar 7 hp och examinerar förväntade studieresultat 1-5. Uppgiften bedöms med betyget Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För att erhålla betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyget Väl godkänd på minst två av tre arbetspapper/rapporter.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursvärdering. Kursvärderingen sammanställs och kursansvarig återkopplar till studenterna. Sammanställningen arkiveras.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Bolman, L.G. & Terrence, D.E. (2005). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur, (555 s).

Brorström, B., Haglund, A. & Solli, R. (Senaste upplagan). *Förvaltningsekonomi*. Lund: Studentlitteratur, (504 s).

Christensen, T., Laegrid, P., Roness, P.G. & Røvik, K.A. (2005). *Organisationsteori för offentlig sektor*. Malmö: Liber, (237 s).

Danermark, Berth. (1999). *Samverkan välfärdsstatens nya arbetsform?* Lund: Studentlitteratur. (183).

Forslund, Magnus. (2011). *Organisering och ledning*. Stockholm: Norstedts. (510 s).

Johrén, A. & Johansson, U. (2009). *Personalekonomi idag*. Stockholm: Liber, (132 s).

Perrow, Charles. (1989). *The Neo-Weberian Model: Decision making, Conflict, and Technology*. Utdrag ur: *Complex Organizations. A Critical Essay*. New York:

McGraw Hill. Sid. 139-173. (Artikeln lånas ut av institutionen).
Sigeman, Tore. (2011). *Arbetsrätten, en översikt*. Stockholm: Norstedts. (266 s).
Wahl, Anna; Holgersson, Charlotte; Höök, Pia; Linghag, Sophie. (2011). *Det ordnar sig*. Lund: Studentlitteratur. (283 s).

Lagtexter

Arbetsmiljölagen (SFS 1976:1166)
Arbetsmiljöverkets föreskrifter: AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering.
AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete.
Lagen (SFS 1982:80) om anställningsskydd.
Diskrimineringslagen (2008:567).
Lagen (SFS 1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.
Socialförsäkringsbalk (SFS 2010:110) kapitel 29-31a.
Vissa ytterligare lagrum efter angivande av undervisande lärare.

Referenslitteratur

Granberg, O. (Senaste upplagan). *PAOU Personaladministration och organisationsutveckling*. Stockholm: Natur och Kultur. (820 s).