



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för socialt arbete

4SA600 Organisation och ledarskap inom välfärdssektorn, 15 högskolepoäng

4SA600 Organisation and Management in Social Welfare, 15 credits

Huvudområde

Socialt arbete

Ämnesgrupp

Socialt arbete och social omsorg

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2010-04-19

Senast reviderad 2023-02-20 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Förtydligande av examinationsformer.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2023

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet, fil. kand. i socialt arbete eller motsvarande samhällsvetenskaplig/beteendevetenskaplig utbildning

Mål

Kunskap och förståelse

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

1. Redogöra för centrala begrepp, organisationsteorier, ledarskapsteorier och aktuell forskning i relation till välfärdssektorn
2. Redogöra för personalekonomiska metoder utifrån en arbetsledande roll i välfärdssektorn
3. Redogöra för arbets- och arbetsmiljörättsliga frågor utifrån en arbetsledande roll i välfärdssektorn
4. Redogöra för centrala begrepp och aktuell forskning utifrån jämställdhets och mångfaldsperspektivets betydelse i välfärdssektorn

Färdighet och förmåga

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

5. Tillämpa centrala begrepp, organisationsteorier, ledarskapsteorier och aktuell forskning på konkreta verksamhetsproblem i välfärdssektorn
6. Tillämpa personalekonomiska metoder utifrån en arbetsledande roll i välfärdssektorn
7. Tillämpa arbets- och arbetsmiljörättsliga regler utifrån en arbetsledande roll i välfärdssektorn
8. Tillämpa centrala begrepp och aktuell forskning utifrån jämställdhets och mångfaldsperspektivets betydelse i välfärdssektorn

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

9. Självständigt värdera, reflektera och kritiskt granska sambandet mellan organisationsstruktur, organisationskultur, ledarskap, arbetsrätt och personalekonomi
10. Kritiskt reflektera över jämställdhets- och mångfaldsperspektivets betydelse i välfärdssektorn

Innehåll

Kursen har följande innehåll:

- Organisationsstrukturer
- Organisationskulturer
- Ledarskap
- Jämställdhet och mångfald
- Personalpolitik
- Arbetsrätt och arbetsmiljörätt
- Personalekonomi

Undervisningsformer

De undervisningsformer som kan förekomma är föreläsningar, seminarier, gruppdiskussioner och fältstudier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen är indelad i 2 kursmoment och förväntade studieresultat examineras i förhållande till kursmålen enligt följande:

Kursmoment 1 examineras i seminarieform, genom såväl muntliga som skriftliga presentationer samt efterföljande diskussioner. Seminarierna tar sin utgångspunkt i praktisknära frågeställningar inom välfärdssektorn. Kursmomentet omfattar 5 hp och examinerar kursmål 1-8. Momentet bedöms med betyget Underkänd eller Godkänd.

Kursmoment 2 examineras genom en rapport som tar sin utgångspunkt i praktisknära frågeställningar inom välfärdssektorn. Examinationen är såväl skriftlig i form av rapporten, som muntlig vid ett examinerande seminarium. Kursmomentet omfattar 10 hp och examinerar kursmål 9-10. Momentet bedöms med betyget Underkänd, Godkänd

eller Väl Godkänd.

För att erhålla betyget Väl godkänd på hel kurs krävs betyget Väl godkänd på kursmoment 2.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Ahlberg, Kerstin. (senaste upplagan) *Arbetsmiljölagen med kommentarer*. Stockholm: Prevent (ca 180 s).

Bejerot, Eva., Björk, Lisa., Bååthe, Fredrik., Cäker, Mikael., Dellve, Lotta. (senaste upplagan). *Att leda i en komplex organisation: utmaningar och nya perspektiv för chefer i offentlig verksamhet*. Stockholm: Natur & Kultur Akademiska. (ca. 220 s).

Grape, Ove., Johansson, Roine., & Blom, Björn. (senaste upplagan). *Organisation och omvärld: nyinstitutionell analys av människobehandlande organisationer*. Lund: Studentlitteratur. (ca. 220 s).

Johansson, Ulf., & Johré, Anders. (senaste upplagan). *Personalekonomi idag*. Stockholm: Liber. (132 s).

Lindkvist, Lars., Frode Bakka, Jörgen & Fivelsdal, Egil. (senaste upplagan). *Organisationsteori: struktur, kulturprocesser*. Stockholm: Liber. (ca. 350 s).

Sigeman, Tore. (senaste upplagan). *Arbetsrätten, en översikt*. Stockholm: Wolter Kluwer. (266 s).

Wahl, Anna., Holgersson, Charlotte., Höök, Pia., & Linghag, Sophie. (senaste upplagan). *Det ordnar sig*. Lund: Studentlitteratur. (283 s).

Vetenskapliga artiklar (ca 250 s) samt författningstexter, förarbeten och rättsfall tillkommer.

Referenslitteratur