



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för hälsa, socialt arbete och beteendevetenskap
Institutionen för socialt arbete

4SA600 Organisation och ledarskap inom välfärdssektorn, 15
högskolepoäng

Organisation and Management in Social Welfare, 15 credits

Huvudområde

Socialt arbete

Ämnesgrupp

Socialt arbete och social omsorg

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Institutionen för socialt arbete 2010-04-19

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2010

Förkunskaper

Filosofie kandidatexamen i socialt arbete eller motsvarande

Förväntade studieresultat

Studenten ska efter genomgången kurs kunna:

- tillämpa kunskaper om klassiska och moderna organisationsteorier samt ledarskaps- och professionsteorier,
- kunna hantera personalrelaterade, ekonomiska samt arbets- och arbetsmiljörättsliga frågor i en arbetsledande roll,
- kritiskt granska och analysera organisatoriska fenomen och processer i välfärdssektorn,
- analysera samverkan inom och mellan organisationer.

Innehåll

Kursen har följande innehåll:

- Klassiska och moderna organisationsteorier
- Ledarskaps- och professionsteorier
- Politikerstyrda organisationer
- Personalpolitik och personaladministration
- Samverkan inom och mellan organisationer
- Svensk arbetsrätt och arbetsmiljörätt i ett EG- perspektiv

- Personalekonomi
- Ekonomisk planering, uppföljning och utvärdering

Undervisningsformer

Undervisning bygger på studentens aktiva och självständiga deltagande i seminarier och gruppdiskussioner. Kursen innehåller också fältstudier samt lärarledda moment såsom föreläsningar och handledning. Obligatorisk närvaro krävs eller förekommer under hela eller delar av kursen och detta framgår av respektive schema eller studiehandledning.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Examination sker genom ett individuellt paper som seminariebehandlas vid två examinationstillfällen. Omtentamen erbjuds inom sex veckor (inom ramen för ordinarie terminstider) och antalet tentamenstillfällen är begränsade till fem.

(Högskoleförordningen 6 kap 21 §).

Kursvärdering

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultat och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med studenterna vid nästa kurstillfälle.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Bakka, J. F., Fivelsdal, E. & Lindkvist, L. (Senaste upplagen). *Organisationsteori: struktur, kultur, processer*. Malmö: Liber ekonomi, (320 s).

Bolman, L.G. & Terrence, D.E. (2005). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur, (555 s).

Brorström, B., Haglund, A. & Solli, R. (Senaste upplagen). *Förvaltningsekonomi*. Lund: Studentlitteratur, (504 s).

Christensen, T., Laegrid, P., Roness, P.G. & Røvik, K-A.(2005). *Organisationsteori för offentlig sektor*. Malmö: Liber, (237 s).

Coulshed, V. & Mullender, A. (Senaste upplagen). *Management in social work*. 2 ed. Basingtoke: Palgrave, (263 s)..

Glavå, M. (Senaste upplagen). *Arbetsrätt*. Lund: Studentlitteratur,(200/587 s).

Göransson, H. & Nordlöf, C. (Senaste upplagen). *Arbetslagsstiftning*. Stockholm: Norstedts Juridik, (546 s).

Haslam, A. (Senaste upplagen). *Psychology in organizations: the social identity approach*. Thousand Oaks CA : Sage Publications, (306 s).

Johrén, A. & Johansson, U. (2009). *Personalekonomi idag*. Stockholm: Liber, (130 s).

Lindblom, P.H. & Nordback, K. (Senaste upplagen). *Svensk lag*. Uppsala: Iustus, (1725 s).

Wahl, A. (2001). *Det ordnar sig: teorier om organisation och kön*. Lund: Studentlitteratur, (226 s).

Dessutom tillkommer vetenskapliga artiklar och/eller referenslitteratur. Vidare tillkommer aktuella föreskrifter och författningar.