



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap
Institutionen för psykologi

4PS552 Grupp, organisation och konsultationsmetodik, 15
högskolepoäng

Group, Organization and Consultation Methodology, 15 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2022-06-27.

Reviderad 2024-10-14. Reviderad kurslitteratur.

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2025.

Förkunskaper

150 hp inom huvudområdet psykologi samt följande kurser:

1PS529 Social- och organisationspsykologi, 15 hp,

1PS528 Arbetspsykologi 1PS528, 7,5 hp,

2PS537 Verksamhetsförlagd utbildning för psykologer, 22,5 hp
eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- jämföra och värdera olika teorier och metoder inom det arbets- och

- organisationspsykologiska området på individ-, grupp- och organisationsnivå,
- tillämpa yrkesetiska principer och mångfaldsperspektiv i arbets- och organisationspsykologiska sammanhang,
- självständigt planera interventioner för att utveckla arbetsgrupper och organisationer,
- i samarbete med andra psykologstudenter planera, genomföra och utvärdera begränsade konsultationsuppdrag samt
- skriftligt och muntligt inom given tidsram avrapportera konsultationsuppdrag inom arbets- och organisationspsykologi.

Innehåll

- Fördjupade organisationspsykologiska perspektiv på individ, grupp och organisation
- Integrering av teori och tillämpning
- Etik och mångfaldsperspektiv i organisationer
- Interventioner för utveckling av arbetsgrupper och organisationer
- Konsultationsmetodik
- Teamarbete

Undervisningsformer

Seminarier, föreläsningar, tillämpningsövningar, handledning, praktiska och erfarenhetsbaserade moment.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Examinationen utgörs av en skriftlig och muntlig redovisning av individuell skriftlig fördjupningsuppgift (7,5 hp) samt en skriftlig och muntlig gruppredovisning av genomfört organisationsuppdrag i grupp där studenterna planerar och redogör gemensamt för genomförande av en autentisk organisationskonsultation eller motsvarande praktisk uppgift under handledning (7,5 hp). För att få godkänt betyg på kursen måste samtliga ovan moment vara godkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:
4PS532 Grupp, organisation och konsultationsmetodik, 15 hp

Övrigt

Kursen ingår i Psykologprogrammet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur:

Eklöf, M. *Psykosocial arbetsmiljö* (senaste upplaga). Studentlitteratur, Lund, 416 s.

Jern, S. & Näslund, J. (red.). (senaste upplaga). *Organisationspsykologi*. Studentlitteratur, Lund, 391 s.

Lantz, A., Ulber, U. & Friedrich P. (senaste upplaga). *Problemen med teamarbete och hur du löser dem*. Studentlitteratur, Lund, 396 s.

Mensi-Klarbach, H. & Risberg, A. (red). (senaste upplaga) *Diversity in organizations. Concepts and Practices*. Bloomsbury, London, 370 s.

Tylefors, I. (red). (senaste upplaga). *AO-konsulten. En handbok i arbets- och organisationspsykologi*. Natur & Kultur, Stockholm, 320 s.

Vetenskapliga artiklar motsvarande 200 s. tillkommer.

Minst en av följande böcker väljs i samråd med kursledningen:

Alvesson, M. & Sveningsson, S. (senaste upplaga). *Changing organizational culture*. Routledge, 218 s.

Atkins, P., Wilson, D.S. & Hayes, S.C. (senaste upplaga). *Prosocial*. Oakland CA: Context press, 258 s.

Bauer, M. & Kristiansson, M. (senaste upplaga). *Hot och våld på jobbet*. Studentlitteratur, Lund, 150 s.

Brolin, M. & Calleberg, P. & Westrell, M. (senaste upplaga). *Krishantering i arbetslivet*. Studentlitteratur, Lund, 266 s.

Carlsson, H., Jordan, T. & Olheim A. (senaste upplaga). *Att bygga en robust samarbetskultur: förebygga konflikter i arbetslivet*. Gleerups, 208 s.

Einarsen, S.V., Pedersen, H., Hoel, H. & Blomberg, S. (senaste upplaga). *Faktaundersökning – utredningsmetodik för kränkande särbehandling och svåra arbetsmiljöproblem*. Studentlitteratur, Lund, 364 s.

Gullstrand, A. (senaste upplaga). *Facilitera! Allt du behöver veta för att framgångsrikt leda människor i workshops*. Liber, Stockholm, 334 s.

Hasson, H. & v. Thiele Schwarz, U. (senaste upplaga). *Implementeringsboken*. Natur & Kultur, Stockholm. 251 s.

Hök, L. (senaste upplaga). *Rollanalys och coachning*. Studentlitteratur, Lund, 171 s.

Jacobsson, C. & Åkerlund, M. (senaste upplaga). *Teamutveckling i teori och praktik*. Natur & Kultur, Stockholm, 324 s.

Jordan, T. (senaste upplaga). *Handbok i konflikthantering för organisationskonsulter och personalspecialister*. Perspectus Kommunikation, 314 s.

Lennéer Axelsson, B. & Thylefors, I. (senaste upplaga). *Konflikter*. Natur & Kultur, Stockholm, 295 s.

McCorkle, S. & Reese, M. (senaste upplaga). *Mediation theory and practice*. Sage, Los Angeles, 250 s.

Newton, J. & Long, S. & Sievers, B. (senaste upplaga). *Coaching in Depth, The Organizational Role Analysis Approach*. Karnac Ltd, London, 197 s.

Olofsson, R. (senaste upplaga). *Beteendeanalys i organisationer, Handbok i OBM*. Natur & Kultur, Stockholm, 243 s.

Schein, E. H. (senaste upplaga). *Process Consultation Revisited, Building the Helping Relationship*. AddisonWesley Publishing Company, Inc., USA, 256 s.

Sjövold, E., Teamet. (senaste upplaga). *Utveckling, effektivitet och förändring i grupper*. Liber, Malmö, 284 s.