



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS532 Grupp, organisation och konsultationsmetodik, 15  
högskolepoäng

Group, Organization and Consultation Methodology, 15 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Avancerad nivå

### Fördjupning

A1F

### Fastställande

Fastställd 2016-04-11

Senast reviderad 2020-11-23 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Revidering av litteratur.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2021

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet: Social- och organisationspsykologi 1PS518 och Verksamhetsförlagd utbildning för psykologer 4PS527 eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas de studerande kunna:

- jämföra och värdera olika teorier och metoder inom det arbets- och organisationspsykologiska området på individ, grupp och organisationsnivå,
- tillämpa yrkesetiska principer och mångfaldsperspektiv i arbets- och organisationspsykologiska sammanhang,
- självständigt planera interventioner för att utveckla arbetsgrupper och organisationer,
- i samarbete med andra psykologstudenter planera, genomföra och utvärdera begränsade konsultationsuppdrag samt
- skriftligt och muntligt inom given tidsram avrapportera konsultationsuppdrag inom arbets- och organisationspsykologi.

## Innehåll

- Fördjupade organisationspsykologiska perspektiv på individ, grupp och organisation
- Integrering av teori och tillämpning
- Etik och mångfaldsperspektiv i organisationer
- Interventioner för utveckling av arbetsgrupper och organisationer
- Konsultationsmetodik

## Undervisningsformer

Seminarier, föreläsningar, tillämpningsövningar, handledning, praktiska och erfarenhetsbaserade moment. Studenterna planerar och redogör gemensamt för genomförande av en autentisk organisationskonsultation eller motsvarande praktisk uppgift under handledning. Obligatoriskt deltagande i tre heldagar där genomgång av arbetsmodellen affektskolan ges.

## Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Examinationen utgörs av en skriftlig och muntlig redovisning av individuell skriftlig fördjupningsuppgift (7,5 hp) samt en skriftlig och muntlig grupprevisning av genomfört organisationsuppdrag i grupp (7,5 hp). För att få godkänt betyg kursen, måste samtliga ovan moment vara godkända.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

## Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

## Övrigt

Kursen ingår i Psykologprogrammet.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### Obligatorisk litteratur:

Jern, S. & Näslund, J. (red.), *Organisationspsykologi* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 391 s.

Lantz, A., Ulber, U & Friedrich P., *Problemen med teamarbete och hur du löser dem*, (senaste upplaga) Studentlitteratur, Lund, 396 s.

Tylefors, I. (red), *AO-konsulten. En handbok i arbets- och organisationspsykologi* (senaste upplaga), Natur & Kultur, Stockholm, 320 s.

Wahl, A. & Holgersson, C. & Höök, P. & Linghag, S., *Det ordnar sig, Teorier om organisation och kön* (senaste upplaga), Studentlitteratur AB, Lund, 283 s.

Vetenskapliga artiklar motsvarande 200 s. tillkommer.

**Minst en av följande böcker efter eget val:**

Atkins, P., Wilson, D.S. & Hayes, S.C., *Prosocial*, (senaste upplaga) Oakland CA: Context press, 258s

Bauer, M. & Kristiansson, M., *Hot och våld på jobbet* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 150 s.

Brolin, M. & Calleberg, P. & Westrell, M., *Krishantering i arbetslivet* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 266 s.

Carlsson, H., Jordan, T. & Olheim A. *Att bygga en robust samarbetskultur: förebygga konflikter i arbetslivet.* (senaste upplaga) Gleerups, 208 s.

Einarsen, S.V., Pedersen, H., Hoel, H. & Blomberg, S., *Faktaundersökning – utredningsmetodik för kränkande särbehandling och svåra arbetsmiljöproblem.* (senaste upplaga) Studentlitteratur, Lund, 364 s.

Fors Brandebo, M., Nilsson, S. & Larsson, G., *Destruktivt ledarskap* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 148 s.

Jacobsson, C. & Åkerlund, M., *Teamutveckling i teori och praktik* (senaste upplagan), Natur & Kultur, Stockholm, 324 s.

Jordan, T. *Handbok i konflikthantering för organisationskonsulter och personalspecialister*, (senaste upplaga) Perspectus Kommunikation, 314 s.

Lennér Axelsson, B. & Thylefors, I. *Konflikter* (senaste upplaga), Natur & Kultur, Stockholm, 295 s.

McCorkle, S. & Reese, M., *Mediation theory and practice* (senaste upplaga), Sage, Los Angeles, 250 s

Newton, J. & Long, S. & Sievers, B., *Coaching in Depth, The Organizational Role Analysis Approach* (senaste upplagan), Karnac Ltd, London, 197 s.

Olofsson, R., *Beteendeanalys i organisationer, Handbok i OBM* (senaste upplaga), Natur & Kultur, Stockholm, 243 s.

Russberg, A. & Angelis, J., *Piska eller moröt? Change management för hållbara beteendeförändringar* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 204 s.

Schein, E. H. *Process Consultation Revisited, Building the Helping Relationship* (senaste upplaga), AddisonWesley Publishing Company, Inc., USA, 256 s.

Sjövold, E., *Teamet. Utveckling, effektivitet och förändring i grupper* (senaste upplaga) Liber, Malmö, 284 s.

Wheelan, S. A. *Att skapa effektiva team* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 192 s.