



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS532 Grupp, organisation och konsultationsmetodik, 15
högskolepoäng

Group, Organization and Consultation Methodology, 15 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2016-04-11

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2017

Förkunskaper

Minst 160 hp inom psykologprogrammet inklusive kurserna 1PS517 Grupp, organisations- och socialpsykologi 15 hp eller motsvarande samt 4PS531 Grupp- och organisationsteori 7,5 hp eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas de studerande kunna:

Jämföra och värdera olika teorier och metoder inom det arbets- och organisationspsykologiska området på individ-, grupp- som organisationsnivå.

Analysera ovanstående teorier och metoder samt dess praktiska tillämpning utifrån ett makt-, genus-, mångfalds- och etiskt perspektiv.

Tillämpa yrkesetiska principer i arbets- och organisationspsykologiska sammanhang.

Självständigt planera interventioner för att utveckla arbetsgrupper och organisationer samt i samarbete med kollegor planera, genomföra och utvärdera begränsade konsultationsuppdrag.

Skriftligt och muntligt inom given tidsram avrapportera konsultationsuppdrag inom arbets- och organisationspsykologi.

Använda sig av vetenskapliga undersökningsmetoder för att undersöka organisationspsykologiska frågeställningar.

Innehåll

Fördjupning i organisationspsykologi, arbetspsykologi och personalpsykologi samt konsolidering av de gruppsykologiska kunskaper som inhämtats på grundnivån.

Förståelse för de olika fenomenen inom kunskapsfältet på individ-, grupp- och organisationsnivå.

Integrering av teori och tillämpning.

Etik-, mangtids- och genusperspektiv i organisationer.

Konsultationsmetodik.

Organisationsförändring.

Lärande i organisationer.

Konflikthantering.

Genomförande av en autentisk organisationskonsultation eller motsvarande praktisk uppgift under handledning.

Undervisningsformer

Seminarier, föreläsningar, tillämpningsövningar, handledning, praktiska och erfarenhetsbaserade moment.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Aktivt deltagande i seminarier, en skriftlig inlämningsuppgift, muntliga och skriftliga presentationer och organisationsuppdrag som består av en organisationskonsultation "i skarpt läge"/fältstudie.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Resultat och analys av kursutvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle. Kursutvärderingar arkiveras enligt lärosätets bestämmelser.

Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet, SAPSY.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Hawkins, Peter & Shohet, Robin (2008), *Handledning inom behandlande yrken*. Studentlitteratur AB, Lund, kap 12 – 15, 50 s. ISBN 978-91-44-04819-2

Schein, Edgar H. *Process Consultation Revisited, Building the Helping Relationship* (senaste upplaga), Addison-Wesley Publishing Company, Inc., USA, 256 s. ISBN 0-201-34596-X

Wahl, Anna & Holgersson, Charlotte & Höök, Pia & Linghag, Sophie, *Det ordnar sig. Teorier om organisation och kön* (senaste upplaga), Studentlitteratur AB, Lund, 283 s. ISBN 978-91-44-07209-8

Wheelan, Susan A., *Group Processes, A Developmental Perspective* (senaste upplaga), Pearson Education, Inc., Boston, 285 s. ISBN 0-205-41201-7

Två av följande böcker efter eget val:

Bang, Henning, *Organisationskultur* (senaste upplaga), TANO A.S., Oslo, 223 s. ISBN 978-91-44-01226-1

Brolin, Magnus & Calleberg, Per & Westrell, Mikael, *Krishantering i arbetslivet* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 266 s. ISBN 978-91-44-06869-5

Lenneer Axelsson, Barbro & Thylefors, Ingela, *Konflikter* (senaste upplaga), Natur & Kultur, Stockholm, 295 s. ISBN 978-91-27-13429-4

Newton, John & Long, Susan & Sievers, Burkard, *Coaching in Depth, The Organizational Role Analysis Approach*, Karnac Ltd, London, 197 s. ISBN 978-1-85575-328-0

Olofsson, Rolf, *Beteendeanalys i organisationer, Handbok i OBM* (senaste upplaga), Natur & Kultur, Stockholm, 243 s. ISBN 978-91-27-11978-9

Sjövold, Endre, Teamet. Utveckling, effektivitet och förändring i grupper (senaste upplaga) Liber AB, Malmö, 284 s. ISBN 978-82-15-00520-9

Wheelan, Susan A. Att skapa effektiva team (senaste upplaga), Studentlitteratur AB, Lund, 170 s. ISBN 978-91-4-05491-9