



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS531 Grupp- och organisationsteori, 7,5 högskolepoäng

Group and Organization Theory, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2015-12-07

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2016

Förkunskaper

Minst 160 hp inom Psykologprogrammet inklusive kursen 1PS517 Grupp-, organisations- och socialpsykologi eller motsvarande.

Mål

Efter en avslutad kurs förväntas de studerande kunna:

- Självständigt analysera arbets- och organisationspsykologiska frågeställningar på såväl individ-, grupp- som organisationsnivå.
- Analysera och relatera teorier och metoder inom det arbets- och organisationspsykologiska området till varandra samt kritiskt värdera och tillämpa dessa med beaktande av bland annat ett makt-, genus-, mångfalds- och etiskt perspektiv.
- Tillämpa yrkesetiska principer i arbets- och organisationspsykologiska sammanhang.
- Självständigt genomföra en utbildningsanalys av en organisation, identifiera och fokusera på relevanta aspekter inom den specifika organisationen.
- Självständigt analysera sambanden mellan arbetets och organisationens utformning och individens hälsa, arbetsförmåga, utveckling, motivation och arbetstillfredsställelse, anställningsbarhet samt organisationens måluppfyllelse.
- Analysera och kritiskt granska en vetenskapligt publicerad forskningsrapport inom organisationspsykologiskt område.
- Visa fördjupad orientering i teoretiska kunskaper om fenomen som ligger i fronten inom det arbets- och organisationspsykologiska forskningsfältet.
- Tillämpa centrala psykologiska teorier på rekrytering och urval.
- Förklara hur grundläggande psykologiska faktorer och processer kan påverka

- arbetsgivare, rekryterare och sökanden i anställningsprocessen.
- Redogöra för, kritiskt granska och värdera olika rekryterings- och urvalsmetoder samt utifrån en rekryteringssituation göra en arbetsanalys, identifiera relevanta bedömningsfaktorer samt välja ut lämpliga bedömningsinstrument.
 - Analysera en rekryteringssituation utifrån ett genus- och mångfaldsperspektiv.

Innehåll

Fördjupning i organisationspsykologi, arbetspsykologi och personalpsykologi samt konsolidering av de gruppsykologiska kunskaper som inhämtats på grundnivån.

Förståelse för olika fenomenen inom kunskapsfältet på individ-, grupp- och organisationsnivå.

Integrering av teori och tillämpning.

Etik-, mångfald- och genusperspektiv i organisationer.

Aktuell forskning inom området

Organisationspsykologi: Organisationsteorier, organisationsstruktur, organisationskultur och –klimat, grupp- och teamutveckling, ledarskap och krishantering i organisationer.

Arbetspsykologi: Arbetsmiljö, arbetets innehåll och utformning, arbetshälsa, arbetsmotivation och arbetsförmåga.

Personalpsykologi: Psykologiska aspekter på rekrytering och urval, rekryterings- och urvalsmetoder.

Tillämpningsövningar och –uppgifter individuellt och i grupp.

Kritisk granskning av en vetenskaplig forskningsrapport/artikel.

Undervisningsformer

Seminarier, föreläsningar, gruppuppgifter och tillämpningsövningar.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Skriftlig individuell salstenta, skriftlig individuell inlämningsuppgift och muntlig seminarium.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle. Kursutvärderingar arkiveras enligt lärosätets bestämmelser.

Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet, SAPSY.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Eriksson-Zetterquist, U., Kalling, T., Styhre, A. *Organisation och Organisering* (senaste upplagan), Liber AB, Malmö, 441 s. ISBN 978-91-47-09778-4

Millward, L. *Understanding Occupational & Organizational Psychology* (senaste upplagan), SAGE, London, 514 s. ISBN 978-0-7619-4134-7

Artiklar motsvarande 200 sidor tillkommer