



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS424 Grupp och organisationsteori II, 25 högskolepoäng

Group and Organization Theory II, 25 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Avancerad nivå

### Fördjupning

A1F

### Fastställande

Fastställd 2014-04-22

Senast reviderad 2015-05-26 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Revidering av kurslitteraturen

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

### Förkunskaper

Minst 160 hp inom SAPSY inklusive Grupp- och organisationsteori I, 15 hp eller motsvarande

### Mål

Kursen som helhet:

- Självständigt analysera arbets- och organisationspsykologiska frågeställningar på såväl individ-, grupp- som organisationsnivå.
- Analysera och relatera teorier och metoder inom det arbets- och organisationspsykologiska området till varandra samt kritiskt värdera och tillämpa dessa med beaktande av bland annat ett makt-, genus-, mångfalds- och etiskt perspektiv.
- Tillämpa yrkesetiska principer i arbets- och organisationspsykologiska sammanhang.
- Redogöra för och tillämpa ett psykologiskt perspektiv på rekrytering och urval.

Delkurs I, 10 hp:

- Visa fördjupade teoretiska kunskaper avseende psykologiska aspekter på arbetsgrupper, organisation och ledarskap.

- Självständigt genomföra en utbildningsanalys av en organisation, identifiera och fokusera på relevanta aspekter inom den specifika organisationen.
- Skriftligen redogöra och reflektera över sin egen roll i grupper och organisationer.
- Självständigt analysera sambanden mellan arbetets och organisationens utformning och individens hälsa, arbetsförmåga, utveckling, motivation och arbetstillfredsställelse, anställbarhet samt organisationens måluppfyllelse.
- Analysera och kritiskt granska en vetenskapligt publicerad forskningsrapport inom organisationspsykologiskt område.
- Visa fördjupad orientering i teoretiska kunskaper om fenomen som ligger i fronten inom det arbets- och organisationspsykologiska forskningsfältet.
- Beskriva centrala psykologiska teorier för rekrytering och urval.
- Förklara hur grundläggande psykologiska faktorer och processer kan påverka arbetsgivare, rekryterare och sökanden i anställningsprocessen.
- Redogöra för, kritiskt granska och värdera olika rekryterings- och urvalsmetoder samt utifrån en rekryteringssituation kunna göra en arbetsanalys, identifiera relevanta bedömningsfaktorer samt välja ut lämpliga bedömningsinstrument.
- Analysera en rekryteringssituation utifrån ett genus- och mångfaldsperspektiv.

#### Delkurs II, 15 hp:

- Genomföra en självständig informationssökning utifrån kunskap om teorier och metoder inom arbets- och organisationspsykologi samt värdera och genomföra ett relevant urval.
- Planera och utföra interventioner för att utveckla arbetsgrupper.
- I samarbete med kollegor planera, genomföra och utvärdera begränsade konsultationsuppdrag inom olika verksamheter.
- Utforma, utföra samt skriftligt och muntligt inom given tidsram avrapportera konsultationsuppdrag inom arbets- och organisationspsykologi.
- Självständigt relatera sitt praktiska arbete till etablerade teorier inom ämnesområdet.
- Visa orienterande kunskaper i olika arbets- och organisationspsykologiska arbetsmetoder.
- Visa fördjupad förmåga att självständigt planera, leda och genomföra förebyggande arbete samt utvecklings- och förändringsarbete inom det arbets- och organisationspsykologiska området.
- Använda sig av vetenskapliga undersökningsmetoder för att undersöka organisationspsykologiska frågeställningar.

#### Innehåll

#### Kursen som helhet:

- Fördjupning i organisationspsykologi, arbetspsykologi och personalpsykologi samt konsolidering av de gruppsykologiska kunskaper som inhämtats på grundnivån.
- Förståelse för de olika fenomenen inom kunskapsfältet på individ-, grupp- och organisationsnivå.
- Integrering av teori och tillämpning.
- Etik-, mångfald- och genusperspektiv i organisationer.
- Aktuell forskning inom området

#### Delkurs I: (Ges under termin 7)

- Organisationspsykologi: Organisationsteorier, organisationsstruktur, organisationskultur och –klimat, grupp- och teamutveckling, ledarskap och krishantering i organisationer.
- Arbetspsykologi: Arbetsmiljö, arbetets innehåll och utformning, arbetshälsa, arbetsmotivation och arbetsförmåga.
- Personalpsykologi: Psykologiska aspekter på rekrytering och urval, rekryterings- och urvalsmetoder.
- Tillämpningsövningar och –uppgifter individuellt och i grupp.
- Kritisk granskning av en vetenskaplig forskningsrapport/artikel.

#### Delkurs II: (Ges under termin 8)

- Konsultationsmetodik.
- Organisationsförändring.
- Lärande i organisationer.
- Konflikthantering.
- Självständig utformning av en mindre undersökning av ett organisatoriskt fenomen.
- Genomförande av en autentisk organisationskonsultation eller motsvarande praktisk uppgift under handledning.

### Undervisningsformer

Seminarier, föreläsningar, gruppuppgifter, övningar, handledning, praktiska och erfarenhetsbaserade moment.

### Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Aktivt deltagande i seminarier, inlämningsuppgifter, muntliga och skriftliga presentationen, skriftlig tentamen och genomfört organisationsuppdrag.

### Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Kursutvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens

bestämmelser.

## Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

### Delkurs 1:

Eriksson-Zetterquist, Ulla & Kalling, Thomas & Styhre, Alexander, *Organisation och Organisering* (senaste upplaga), Liber AB, Malmö, 441 s. ISBN 978-91-47-09778-4

Millward, Lynne, *Understanding Occupational & Organizational Psychology* (senaste upplaga), SAGE, London, 514 s. ISBN 978-0-7619-4134-7

Schabracq, Marc J. & Winnubst, Jacques A. M. & Cooper, Cary L., *The Handbook of Work & Health Psychology* (senaste upplaga), John Wiley & Sons Ltd, West Sussex, England, ca 200 sidor av 619 s. ISBN 0-471-89276-9

Artiklar motsvarande 200 sidor tillkommer

### Delkurs 2:

Hawkins, Peter & Shohet, Robin (2008), *Handledning inom behandlande yrken*. Studentlitteratur AB, Lund, kap 12 – 15, 50 s. ISBN 978-91-44-04819-2

Schein, Edgar H. *Process Consultation Revisited, Building the Helping Relationship/7* (senaste upplaga), Addison-Wesley Publishing Company, Inc., USA, 256 s. ISBN 0-201-34596-X

Wahl, Anna & Holgersson, Charlotte & Höök, Pia & Linghag, Sophie, *Det ordnar sig, Teorier om organisation och kön* (senaste upplaga), Studentlitteratur AB, Lund, 283 s. ISBN 978-91-44-07209-8

Wheelan, Susan A., *Group Processes, A Developmental Perspective* (senaste upplaga), Pearson Education, Inc., Boston, 285 s. ISBN 0-205-41201-7

Två av följande böcker efter eget val:

Bang, Henning, *Organisationskultur* (senaste upplaga), TANO A.S., Oslo, 223 s. ISBN 978-91-44-01226-1

Brolin, Magnus & Calleberg, Per & Westrell, Mikael, *Krishantering i arbetslivet* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 266 s. ISBN 978-91-44-06869-5

Lennér Axelsson, Barbro & Thylefors, Ingela. *Konflikter* (senaste upplaga), Natur & Kultur, Stockholm, 295 s. ISBN 978-91-27-13429-4

Newton, John & Long, Susan & Sievers, Burkard, *Coaching in Depth, The Organizational Role Analysis Approach*, Karnac Ltd, London, 197 s. ISBN 978-1-85575-328-0

Olofsson, Rolf, *Beteendeanalys i organisationer, Handbok i OBM* (senaste upplaga), Natur & Kultur, Stockholm, 243 s. ISBN 978-91-27-11978-9

Sjövold, Endre, *Teamet. Utveckling, effektivitet och förändring i grupper* (senaste upplaga) Liber AB, Malmö, 284 s. ISBN 978-82-15-00520-9

Wheelan, Susan A. *Att skapa effektiva team* (senaste upplaga), Studentlitteratur AB,

Lund, 170 s. ISBN 978-91-4-05491-9