



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS424 Grupp och organisationsteori II, 25 högskolepoäng

Group and Organization Theory II, 25 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd 2014-04-22

Senast reviderad 2014-04-11 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2014

Förkunskaper

Minst 160 hp inom SAPSY inklusive Grupp- och organisationsteori I, 15 hp eller motsvarande

Mål

Kursen som helhet:

- Självständigt analysera arbets- och organisationspsykologiska frågeställningar på såväl individ-, grupp- som organisationsnivå.
- Analysera och relatera teorier och metoder inom det arbets- och organisationspsykologiska området till varandra samt kritiskt värdera och tillämpa dessa med beaktande av bland annat ett makt-, genus-, mångfalds- och etiskt perspektiv.
- Tillämpa yrkesetiska principer i arbets- och organisationspsykologiska sammanhang.
- Redogöra för och tillämpa ett psykologiskt perspektiv på rekrytering och urval.

Delkurs I:

- Visa fördjupade teoretiska kunskaper avseende psykologiska aspekter på arbetsgrupper, organisation och ledarskap.

- Självständigt genomföra en utbildningsanalys av en organisation, identifiera och fokusera på relevanta aspekter inom den specifika organisationen.
- Skriftligen redogöra och reflektera över sin egen roll i grupper och organisationer.
- Självständigt analysera sambanden mellan arbetets och organisationens utformning och individens hälsa, arbetsförmåga, utveckling, motivation och arbetstillfredsställelse, anställbarhet samt organisationens måluppfyllelse.
- Analysera och kritiskt granska en vetenskapligt publicerad forskningsrapport inom organisationspsykologiskt område.
- Visa fördjupad orientering i teoretiska kunskaper om fenomen som ligger i fronten inom det arbets- och organisationspsykologiska forskningsfältet.
- Beskriva centrala psykologiska teorier för rekrytering och urval.
- Förklara hur grundläggande psykologiska faktorer och processer kan påverka arbetsgivare, rekryterare och sökanden i anställningsprocessen.
- Redogöra för, kritiskt granska och värdera olika rekryterings- och urvalsmetoder samt utifrån en rekryteringssituation kunna göra en arbetsanalys, identifiera relevanta bedömningsfaktorer samt välja ut lämpliga bedömningsinstrument.
- Analysera en rekryteringssituation utifrån ett genus- och mångfaldsperspektiv.

Delkurs II:

- Genomföra en självständig informationssökning utifrån kunskap om teorier och metoder inom arbets- och organisationspsykologi samt värdera och genomföra ett relevant urval.
- Planera och utföra interventioner för att utveckla arbetsgrupper.
- I samarbete med kollegor planera, genomföra och utvärdera begränsade konsultationsuppgifter inom olika verksamheter.
- Utforma, utföra samt skriftligt och muntligt inom given tidsram avrapportera konsultationsuppdrag inom arbets- och organisationspsykologi.
- Självständigt relatera sitt praktiska arbete till etablerade teorier inom ämnesområdet.
- Visa orienterande kunskaper i olika arbets- och organisationspsykologiska arbetsmetoder.
- Visa fördjupad förmåga att självständigt planera, leda och genomföra förebyggande arbete samt utvecklings- och förändringsarbete inom det arbets- och organisationspsykologiska området.
- Använda sig av vetenskapliga undersökningsmetoder för att undersöka organisationspsykologiska frågeställningar.

Innehåll

Kursen som helhet:

- Fördjupning i organisationspsykologi, arbetspsykologi och personalpsykologi samt konsolidering av de gruppsykologiska kunskaper som inhämtats på grundnivån.
- Förståelse för de olika fenomenen inom kunskapsfältet på individ-, grupp- och organisationsnivå.
- Integrering av teori och tillämpning.
- Etik-, mångfald- och genusperspektiv i organisationer.
- Aktuell forskning inom området

Delkurs I:

- Organisationspsykologi: Organisationsteorier, organisationsstruktur, organisationskultur och –klimat, grupp- och teamutveckling, ledarskap och krishantering i organisationer.
- Arbetspsykologi: Arbetsmiljö, arbetets innehåll och utformning, arbetshälsa, arbetsmotivation och arbetsförmåga.
- Personalpsykologi: Psykologiska aspekter på rekrytering och urval, rekryterings- och urvalsmetoder.
- Tillämpningsövningar och –uppgifter individuellt och i grupp.
- Kritisk granskning av en vetenskaplig forskningsrapport/artikel.

Delkurs II:

- Konsultationsmetodik.
- Organisationsförändring.
- Lärande i organisationer.
- Konflikthantering.
- Självständig utformning av en mindre undersökning av ett organisatoriskt fenomen.
- Genomförande av en autentisk organisationskonsultation eller motsvarande praktisk uppgift under handledning.

Undervisningsformer

Seminarier, föreläsningar, gruppuppgifter, övningar, handledning, praktiska och erfarenhetsbaserade moment.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Aktivt deltagande i seminarier, inlämningsuppgifter, muntliga och skriftliga presentationen, skriftlig tentamen och genomfört organisationsuppdrag.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Kursutvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Övrigt

Kursen ingår i psykologprogrammet.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Delkurs 1:

Eriksson-Zetterquist, Ulla & Kalling, Thomas & Styhre, Alexander, *Organisation och Organisering* (senaste upplaga), Liber AB, Malmö, 441 s. ISBN 978-91-47-09778-4

Millward, Lynne, *Understanding Occupational & Organizational Psychology* (senaste upplaga), SAGE, London, 514 s. ISBN 978-0-7619-4134-7

Schabracq, Marc J. & Winnubst, Jacques A. M. & Cooper, Cary L., *The Handbook of Work & Health Psychology* (senaste upplaga), John Wiley & Sons Ltd, West Sussex, England, ca 200 sidor av 619 s. ISBN 0-471-89276-9

Artiklar motsvarande 200 sidor tillkommer

Delkurs 2:

Hawkins, Peter & Shohet, Robin (senaste upplaga), *Handledning inom behandlande yrken*. Studentlitteratur AB, Lund, kap 12 – 14, 50 s. ISBN 978-91-44-04819-2

Schein, Edgar H. *Process Consultation Revisited, Building the Helping Relationship/7* (senaste upplaga), Addison-Wesley Publishing Company, Inc., USA, 256 s. ISBN 0-201-34596-X

Wahl, Anna & Holgersson, Charlotte & Höök, Pia & Linghag, Sophie, *Det ordnar sig, Teorier om organisation och kön* (senaste upplaga), Studentlitteratur AB, Lund, 283 s. ISBN 978-91-44-07209-8

Wheelan, Susan A., *Group Processes, A Developmental Perspective* (senaste upplaga), Pearson Education, Inc., Boston, 285 s. ISBN 0-205-41201-7

Två av följande böcker efter eget val:

Bang, Henning, *Organisationskultur* (senaste upplaga), TANO A.S., Oslo, 223 s. ISBN 978-91-44-01226-1

Brolin, Magnus & Calleberg, Per & Westrell, Mikael, *Krishantering i arbetslivet* (senaste upplaga), Studentlitteratur, Lund, 266 s. ISBN 978-91-44-06869-5

Lennéer Axelsson, Barbro & Thylefors, Ingela. *Konflikter* (senaste upplaga), *Natur & Kultur, Stockholm*, 295 s. ISBN 978-91-27-13429-4

Newton, John & Long, Susan & Sievers, Burkard, *Coaching in Depth, The Organizational Role Analysis Approach*, Karnac Ltd, London, 197 s. ISBN 978-1-85575-328-0

Olofsson, Rolf, *Beteendeanalys i organisationer, Handbok i OBM* (senaste upplaga), *Natur & Kultur, Stockholm*, 243 s. ISBN 978-91-27-11978-9

Sjövold, Endre, *Teamet. Utveckling, effektivitet och förändring i grupper* (senaste upplaga) Liber AB, Malmö, 284 s. ISBN 978-82-15-00520-9

Wheelan, Susan A. *Att skapa effektiva team* (senaste upplaga), Studentlitteratur AB, Lund, 170 s. ISBN 978-91-4-05491-9

Vetenskapliga artiklar tillkommer.