



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap
Institutionen för psykologi

4PS212 Bedömning och beslutsfattande i organisationer, 7,5
högskolepoäng

Judgement and decision-making in the workplace, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2025-12-22.

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

Förkunskaper

90 hp i psykologi inklusive självständigt arbete omfattande 15 hp, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- Identifiera, förklara och redogöra för vanliga "biases" i samband med bedömning och beslutsfattande
- Föreslå teoretiskt och vetenskapligt baserade åtgärder och interventioner med syfte att förbättra bedömning och beslutsfattande i arbetslivet
- Identifiera kunskapsluckor inom fältet bedömning och beslutsfattande med tydlig relevans för människors arbete
- Formulera forskningsfrågor rörande bedömning och beslutsfattande samt föreslå

hur forskningsfrågorna kan besvaras vetenskapligt.

Innehåll

Kursen behandlar centrala teorier och modeller inom området bedömning och beslutsfattande, med särskild tonvikt på deras relevans för beslut och processer i arbetslivet. Särskilt fokus läggs på hur kognitiva och emotionella faktorer påverkar bedömningar, samt effekterna av heuristiker och bias, särskilt under osäkerhet.

Vidare diskuteras praktiska tillämpningar såsom beslutsfattande vid rekrytering och urval, gruppbeslut samt moraliska och etiska beslut. Kursen belyser också betydelsen av rigorösa forskningsmetoder för att förstå och analysera bedömnings- och beslutsprocesser i organisatoriska sammanhang.

Undervisningsformer

Undervisning ges i form av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Kursen examineras med ett seminarium där en forskningsplan redovisas muntligt i grupp med hjälp av en poster (2,5 hp) som bedöms U-G och en individuell skriftlig tentamen (5 hp) som bedöms A-F.

För att bli godkänd på kursen måste samtliga provmoment vara godkända. Det slutgiltiga betyget baseras på betyget på skriftliga tentamen.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:

4PS204 Bedömning och beslutsfattande i organisationer, 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i masterprogrammet Psykologi, arbets- och organisationspsykologi.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Highhouse, S., Dalal, R. S., & Salas, E. (senaste upplagan). Judgment and decision making at work. Routledge: New York. 388 sidor.

Newell, Ben R., David A. Lagnado, and David R. Shanks. (senaste upplagan) *Straight choices: The psychology of decision making*. Psychology Press. 360 sidor.

Vetenskapliga artiklar motsvarande ca 100 sidor kan tillkomma.