



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS211 Mångfald och inkludering i organisationer, 7,5 högskolepoäng

4PS211 Diversity and inclusion in organizations, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2023-09-18

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2024

Förkunskaper

45 hp av följande kurser inom arbets- och organisationspsykologi på avancerad nivå, eller motsvarande:

4PS209 Vetenskapsteori och arbetspsykologins historia 7,5 hp

4PS210 Arbets- och organisationspsykologi: översikt och praktisk tillämpning 7,5 hp

4PS201 Vetenskaplig metod 7,5 hp

4PS203 Arbetstillfredsställelse och motivation 7,5 hp

4PS204 Bedömning och beslutsfattande i organisationer 7,5 hp

4PS115 Urval och rekrytering 7,5 hp

4PS205 Stress i arbetslivet 7,5 hp

4PS107 Ledarskapsteorier 7,5 hp

4PS108 Konflikthantering på arbetsplatsen 7,5 hp

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande på avancerad nivå kunna:

- redogöra för, analysera och utvärdera dominerande teoretiska perspektiv på mångfald och inkludering i organisationer,

- redogöra för hur kognition, emotion och situation skulle kunna främja respektive hämma mångfald och inkludering i organisationer,
- kritiskt granska metoder för studier av mångfald och inkludering i organisationer samt för interventioner vars syfte är att öka mångfald och inkludering samt
- planera, genomföra och presentera mindre empiriska studier (till exempel intervjuer) på temat mångfald och inkludering i organisationer.

Innehåll

- fördelar och utmaningar med mångfald i organisationer
- olika sorters hinder för inkludering
- direkt, indirekt och upplevd diskriminering utifrån olika diskrimineringsgrunder (bland annat kön, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning och ålder)
- teoretiska perspektiv på såväl mikro- och makronivå gällande arbetsrelaterad särbehandling inom organisationer
- interventioner vars syfte är att öka mångfald och inkludering samt olika utbildningsinsatser inom mångfaldsarbete samt
- genomförande av empiriska studier (till exempel intervjuer)

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning därbetyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Examination sker genom en muntlig uppgift (3 hp) som betygsätts U-G, och en individuell skriftlig uppgift (paper, 4,5 hp) som betygsätts A-F. För att bli godkänd på kursen behöver godkänt resultat erhållas på samtliga provmoment. Det sammantagna betyget utgörs av det betyg som studenten får på den individuella skriftliga inlämningsuppgiften.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Övrigt

Kursen ingår i masterprogrammet Arbets- och organisationspsykologi. Eventuella

merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Mensi-Klarbach, H. & Risberg, A. Diversity in organizations: Concepts and practices (senaste upplagan). Red Globe Press. (370 s.).

Artiklar om max 200 s. tillkommer enligt instruktioner.