



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS210 Arbets- och organisationspsykologi: översikt och praktisk tillämpning, 7,5 högskolepoäng

Work- and organizational psychology: overview and practical applications

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2017-09-25

Senast reviderad 2022-06-27 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

- Engelska 6
- 90 hp i psykologi inklusive ett examensarbete omfattande minst 15 hp

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redogöra för arbets- och organisationspsykologins framväxt samt sätta detta i relation till fältets framtid och hållbar utveckling,
- redogöra för och tillämpa relevanta psykologiska förklaringsmodeller för att fördjupa kunskapen om organisatoriska fenomen,
- beskriva och problematisera professionell tillämpning av kunskapsområdet samt föra yrkesetiska resonemang samt
- tillämpa teoretisk kunskap om teamarbete i samarbete med andra studenter

Innehåll

- arbets- och organisationspsykologins framväxt och vetenskapliga bakgrund
- begreppet hållbar utveckling i relation till arbete- och organisationspsykologi
- psykologiska perspektiv på arbete, grupper, organisationer samt arbetsprestation
- praktisk professionell tillämpning av kunskapsområdet
- yrkesetik
- professionell utveckling
- teoretiska perspektiv på och praktisk tillämpning av teamarbete
- uppstart av samarbete med kontaktorganisationerna.

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar, seminarier och grupparbete.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Kursen examineras genom en muntlig redovisning av en gruppuppgift (2,5 hp) vilken bedöms med betygen U-G samt en individuell skriftlig inlämningsuppgift (5 hp) vilken bedöms med betygsgraden A-F. För att bli godkänd på kursen behöver godkänt resultat erhållas på samtliga provmoment. Det sammantagna betyget utgörs av det betyg som studenten får på den individuella skriftliga inlämningsuppgiften.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 4PS200 Vetenskapsteori och psykologins historia, 7,5 hp
4PS209 Vetenskapsteori och arbetspsykologins historia, 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i masterprogrammet Psykologi, arbets och organisationspsykologi.

Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Chmiel, N., Fraccaroli, F. & Sverke, M. (senaste upplagan). Work and organizational psychology. Chichester: Wiley. 536 s.

Koppes Bryan, L. (senaste upplaga). Historical Perspectives in Industrial and Organizational Psychology. Oxfordshire: Routledge. 338 s.

Lefkowitz, J. (senaste upplaga). Ethics and Values in Industrial-Organizational Psychology. Oxfordshire: Routledge. 618 s.

Shoenfelt, E.L. (senaste upplaga). Mastering the Job Market: Career Issues for Master's Level Industrial-Organizational Psychologists. New York: Oxford University press. 169 s.