



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS207 Organisationer i en global värld: kultur och samhälle, 7,5
högskolepoäng

Organizations in a global world: culture and society, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd 2017-03-02

Senast reviderad 2019-03-13 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2019

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

- 45 hp i arbets- och organisationspsykologi på avancerad nivå, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- Redogöra för innebörden av olika definitioner av kultur och kulturella värderingar.
- Diskutera och förklara relevansen av kulturella skillnader för beteenden och mentala funktioner i allmänhet.
- Analysera och reflektera över hur kulturella skillnader påverkar beteenden i organisationer, speciellt vad avser arbetsmotivation, ledningsstrategier, konfliktmönster och organisationsutveckling.
- Värdera och tillämpa olika strategier för att leda arbetsgrupper med tvärkulturell sammansättning.
- Analysera de problem och utmaningar som är typiska för multinationella organisationer, t ex vad gäller motivationsfaktorer, effektiv ledning, och marknadsföring, med tanke på kulturella skillnader mellan länder och regioner.
- Kritiskt värdera existerande forskning på området, särskilt vad gäller möjligheten att fastställa kausala samband mellan kulturella faktorer och organisationsbeteende.

Innehåll

- Kultur och kulturella värderingar
- Tvärkulturell psykologi
- Tvärkulturell organisationspsykologi

Undervisningsformer

Undervisning sker genom klassrumsföreläsningar, seminarier och webbaserat material. Av dessa är deltagande i tre seminarier obligatoriska moment.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen betygssätts med betygen A, B, C, D, E, Fx och F. Grad A är det högsta betyget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att prestationer bedömts som underkända.

Examination sker via en skriftlig analys av en kursrelevant film och en skriftlig essä.

Slutbetyget baseras på genomsnittet av två skriftliga uppgifter (filmanalys och essä) vilka viktas lika. Både skriftliga uppgifter måste få minst E för att bli godkänd på kursen, tillsammans med deltagande i seminarierna (Godkänd/Underkänd).

Studenter som ej uppnår godkänt resultat erbjuds möjligheten att komplettera i efterhand. Vid frånvaro vid examinerande moment erbjuds ett uppsamlingsmoment vid slutet av kursen, därutöver hänvisas studenten till nästa gång kursen genomförs.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle. Kursvärderingen genomförs anonymt.

Övrigt

Kursen ingår i masterprogrammet Arbets- och organisationspsykologi.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Hofstede, G., Minkov, M., Hofstede, G.J.: *Cultures and Organizations*. New York: McGrawHill, senaste uppl. ISBN10: 0071664181, ISBN13: 9780071664189.

Keith, Kenneth D.: *Cross-Cultural Psychology: Contemporary Themes and Perspectives*. Chichester: Wiley Blackwell, senaste upplagan. ISBN10: 1405198052, ISBN 13: 9781405198059.

Silverthorne, C.: *Organizational Psychology In Cross-Cultural Perspective*. New York: New York University Press, senaste upplagan. ISBN 10: 0814740065, ISBN 13: 9780814740064.

Artiklar och annan text som rekommenderas under kursen.