



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS204 Bedömning och beslutsfattande i organisationer, 7,5
högskolepoäng

Judgment and decision making in the workplace, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2015-11-16

Senast reviderad 2021-10-18 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Revidering av kurslitteratur.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2021

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

90 högskolepoäng i psykologi inklusive ett examensarbete omfattande minst 15 hp eller motsvarande

Mål

Efter avslutad kurs, ska studenten kunna:

- Identifiera, förklara och redogöra för vanliga "biases" i bedömning och beslutsfattande i arbetet
- föreslå teoretiskt och vetenskapligt baserade ageranden med syfte att förbättra bedömning och beslutsfattande i organisationer
- formulera en forskningsfråga med syfte att täcka ett kunskapsgap i litteraturen kring organisatorisk bedömning och beslutsfattande och föreslå hur den forskningsfrågan kan besvaras vetenskapligt.

Innehåll

- Psykologiska bedömnings- och beslutsfattande processer och teorier
- "bias" i bedömning och beslut
- inflytande av kognition och emotion i organisatorisk bedömning och beslutsfattande
- bedömning under osäkerhet, egenskattning och skattning av andra, beslut i urval och rekrytering, beslutsfattande i grupp, moraliskt beslutsfattande.

Undervisningsformer

Undervisning ges i form av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

4 seminarieuppgifter (2,5 hp; redovisas muntligt eller skriftligt vid eventuell frånvaro från seminarietillfället) samt 1 skriftlig forskningsplan (5hp) utgör examinationen.

Seminarieuppgifterna bedöms som pass eller fail. Forskningsplanen bedöms A-F. För att bli godkänd på kursen måste samtliga provmoment vara godkända. Det slutgiltiga betyget baseras på betyget på forskningsplanen.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Övrigt

Kursen ingår i masterprogrammet Arbets- och organisationspsykologi.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Highhouse, S., Dalal, R. S., & Salas, E. (senaste upplagan). *Judgment and decision making at work*. Routledge: New York. 388 sidor.

Pedulla, D. S. (senaste upplagan). *Making the Cut: Hiring Decisions, Bias, and the Consequences of Nonstandard, Mismatched, and Precarious Employment*. Princeton University Press. 191 sidor.

<https://doi.org/10.2307/j.ctvr7fb3s>

Artiklar ca 100 sidor