



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS203 Arbetstillfredsställelse och motivation, 7,5 högskolepoäng

Job satisfaction and motivation, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2014-12-08

Senast reviderad 2017-05-16 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Revidering av mål, innehåll, litteraturlista.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2017

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

- 90 hp i psykologi inklusive ett examensarbete omfattande minst 15 hp
- Engelska B

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- Redogöra för och utvärdera olika teorier om arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse
- Kritiskt granska metoder för undersökning av arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse
- Analysera relationen mellan arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse

Innehåll

Kursen innehåller följande moment:

- Kritisk granskning av perspektiv och teorier gällande arbetsmotivation
- Kritisk granskning av perspektiv och teorier gällande arbetstillfredsställelse
- Analys av relationen mellan arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse
- Empirisk studie av hur ett företag arbetar med motivation och arbetstillfredsställelse
- Utvärdering av metoder för studier av motivation och arbetstillfredsställelse på arbetsplatser

Undervisningsformer

Fastställt av fakultetsnämnden för utbildning och distansundervisning

r oreiasningar, seminarier, grupparbete och diskussioner.

Undervisningsspråk, svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom 1 skriftlig och 1 muntlig uppgift. För studerande som ej blivit godkänd (dvs. som erhållit betyget F) vid ordinarie provtillfälle anordnas en förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov. Därefter erbjuds studenten två årliga tentamenstillfällen i anslutning till ordinarie kurs.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning genomförs en kursvärdering.

Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle. Kursvärderingen genomförs anonymt.

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Latham, P. (2006). Work motivation. History, theory, research, and practice. Sage: Los Angeles

Artiklar tillkommer enligt instruktioner