



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap  
Institutionen för psykologi

4PS203 Arbetstillfredsställelse och motivation, 7,5 högskolepoäng  
Job satisfaction and motivation, 7.5 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Avancerad nivå

### Fördjupning

A1N

### Fastställande

Fastställd 2014-12-08.

Reviderad 2026-01-12. Justera kursens examinationer.

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

### Förkunskaper

90 högskolepoäng i psykologi inklusive självständigt arbete omfattande 15 hp, eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för, analysera och utvärdera dominerande teoretiska perspektiv på arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse,
- kritiskt granska metoder för undersökning av arbetsmotivation och arbetstillfredsställelse samt
- planera, genomföra och presentera en mindre empiriska studier på temat

motivation och arbetstillfredsställelse.

## Innehåll

Kursen innehåller följande moment:

- teoretiska perspektiv på arbetsmotivation,
- teoretiska perspektiv på arbetstillfredsställelse,
- vetenskapliga metoder för studier av motivation och arbetstillfredsställelse i en organisation, samt
- genomförande av empiriska studier

## Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier och grupparbete.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning därbetyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Examination sker genom en muntlig presentation av den empiriska studien (3 hp) som betygsätts U-G, och en individuell skriftlig tentamen (4,5 hp) som betygsätts A-F. För att bli godkänd på kursen behöver godkänt resultat erhållas på samtliga provmoment. Det sammantagna betyget utgörs av det betyg som studenten får på den individuella skriftliga tentamen.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Övrigt

Kursen ingår i masterprogrammet Arbets- och organisationspsykologi. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av studenten.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Pinder, C. C. (senaste upplagan). *Work motivation in organizational behavior*. Psychology Press. 600 s.

Artiklar om ca 100 s. tillkommer enligt instruktioner