



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS115 Urval och rekrytering, 7,5 högskolepoäng

Selection and recruitment

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd 2017-06-12

Senast reviderad 2022-06-27 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap.

Omformulering av ett mål, förtydligande av undervisningsform samt revidering av examinerande moment.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

Förkunskaper

15 hp inom Psykologi, arbets- och organisationspsykologi, masterprogram eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande på avancerad nivå kunna:

- redogöra för ett urval av den moderna organisationspsykologiska forskningen om personlighet och ledarskap i arbetslivet
- kritiskt analysera och värdera betydelsen av personlighetspsykologiska faktorer i arbetslivet
- identifiera och utvärdera de centrala stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kritiskt förhålla sig till etiska och metodologiska aspekter i urvalsprocessen
- planera och redogöra för en rekryteringsprocess

Innehåll

- kursen behandlar teorier om personlighetens betydelse i organisationer, både bland ledare och anställda, liksom hur lik- och olikheter kan betraktas som tillgångar
- kursen tar upp stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kursen behandlar etiska frågeställningar i samband med urval i arbetslivet
- kursen behandlar metodologiska möjligheter och utmaningar med urval och rekrytering

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara Godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som Underkända.

Examination sker genom en muntlig examination, ett paper och en skriftlig inlämningsuppgift. Den muntliga examinationen (1,5 hp) och paper (1,5 hp) betygsätts U-G. Den skriftliga inlämningsuppgiften (4,5 hp) betygsätts A-F. Betygskriterierna A-F meddelas studenten vid kursstart.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 4PS005 Personlighetspsykologi och rekrytering 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i Psykologi, arbets- och organisationspsykologi, masterprogram. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Highhouse, Scott, Doverspike, Dennis, & Guion, Robert. M. (senaste upplagan). *Essentials of personnel assessment and selection*. Routledge. 285 s.

Christiansen, Neil & Tett, Robert. (senaste upplagan) *Handbook of personality at work*.
Routledge. 914 s.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer, ca 200 s.

Referenslitteratur

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (senaste upplagan). *Organizational behavior*.
New York: Pearson. Utvalda delar, 624 s.