



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS115 Urval och rekrytering, 7,5 högskolepoäng

Selection and recruitment, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd 2017-06-12

Senast reviderad 2021-11-01 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap. Revidering av kurslitteratur.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2022

Förkunskaper

22,5 hp inom programmet SAPS2 eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande på avancerad nivå kunna:

- förklara för den moderna organisationspsykologiska forskningen om personlighet och ledarskap i arbetslivet
- kritiskt analysera och värdera betydelsen av personlighetspsykologiska faktorer i arbetslivet
- identifiera och utvärdera de centrala stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kritiskt förhålla sig till etiska och metodologiska aspekter i urvalsprocessen
- planera och redogöra för en rekryteringsprocess

Innehåll

- kursen behandlar teorier om personlighetens betydelse i organisationer, både bland ledare och anställda, liksom hur lik- och olikheter kan betraktas som tillgångar
- kursen tar upp stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kursen behandlar etiska frågeställningar i samband med urval i arbetslivet
- kursen behandlar metodologiska möjligheter och utmaningar med urval och rekrytering

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Undervisningsspråk svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara Godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som Underkända.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom en muntlig och två skriftliga examinationer. De två skriftliga uppgifterna betygssätts via poäng 0-20, vilka sedan transformeras till A-F. Den muntliga presentationen betygssätts U eller G. Betygskriterierna A-F meddelas studenten vid kursstart i ett särskilt dokument. För studerande som ej blivit godkänd (dvs. erhållit betyget F) vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 4PS005 Personlighetspsykologi och rekrytering 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Highhouse, Scott, Doverspike, Dennis, & Guion, Robert. M. (senaste upplagan). *Essentials of personnel assessment and selection*. Routledge. 285 s.

Christiansen, Neil & Tett, Robert. (senaste upplagan) *Handbook of personality at*

WORK. Knowledge. 914 s.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer, ca 200 s.

Referenslitteratur

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (senaste upplagan). Organizational behavior. New York: Pearson. Utvalda delar, 624 s.