



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS115 Urval och rekrytering, 7,5 högskolepoäng

Selection and recruitment, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2017-06-12

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2018

Förkunskaper

22,5 hp inom programmet SAPS2 eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande på avancerad nivå kunna:

- förklara för den moderna organisationspsykologiska forskningen om personlighet och ledarskap i arbetslivet
- kritiskt analysera och värdera betydelsen av personlighetspsykologiska faktorer i arbetslivet
- identifiera och utvärdera de centrala stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kritiskt förhålla sig till etiska och metodologiska aspekter i urvalsprocessen
- planera och redogöra för en rekryteringsprocess

Innehåll

- kursen behandlar teorier om personlighetens betydelse i organisationer, både bland ledare och anställda, liksom hur lik- och olikheter kan betraktas som tillgångar
- kursen tar upp stegen i urvals- och rekryteringsprocessen

- kursen behandlar etiska frågeställningar i samband med urval i arbetslivet
- kursen behandlar metodologiska möjligheter och utmaningar med urval och rekrytering

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Undervisningsspråk svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara Godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som Underkända.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom en muntlig och två skriftliga examinationer. De två skriftliga uppgifterna betygsätts via poäng 0-20, vilka sedan transformeras till A-F. Den muntliga presentationen betygsätts U eller G.

Betygskriterierna A-F meddelas studenten vid kursstart i ett särskilt dokument. För studerande som ej blivit godkänd (dvs. erhållit betyget F) vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning genomförs en kursvärdering.

Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle. Kursvärderingen genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med följande kurser som helt eller delvis överlappar innehållet i denna kurs: 4PS005, 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Guion, Robert. M., Highhouse, Scott. (2011). *Essentials of personnel assessment and selection*. New York: Psychology Press, Taylor & Francis Group. ISBN: 0805852832. ca 350 s.

Hogan, Robert. (2007). *Personality and the fate of organisations*. New York: Psychology Press, Taylor & Francis Group. ISBN: 0805841431. ca 150 s.

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (2012). *Organizational behavior (15 ed.)*. New York: Pearson. ISBN: 9789332500334. Utvalda delar.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer.