



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap
Institutionen för psykologi

4PS115 Urval och rekrytering, 7,5 högskolepoäng
Selection and recruitment, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd 2017-06-12.

Reviderad 2025-10-27. Justera kursens förkunskaper och examinationer (skriftlig tentamen).

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2026.

Förkunskaper

Examen på grundnivå på minst 180 högskolepoäng varav minst 90 högskolepoäng inom psykologi, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- redogöra för ett urval av den moderna organisationspsykologiska forskningen om personlighet och ledarskap i arbetslivet
- kritiskt analysera och värdera betydelsen av personlighetspsykologiska faktorer i arbetslivet

- identifiera och utvärdera de centrala stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kritiskt förhålla sig till etiska och metodologiska aspekter i urvalsprocessen
- planera och redogöra för en rekryteringsprocess

Innehåll

- kursen behandlar teorier om personlighetens betydelse i organisationer, både bland ledare och anställda, liksom hur lik- och olikheter kan betraktas som tillgångar
- kursen tar upp stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kursen behandlar etiska frågeställningar i samband med urval i arbetslivet
- kursen behandlar metodologiska möjligheter och utmaningar med urval och rekrytering

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara Godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som Underkända.

Examination sker genom två individuella muntliga examinationer (1,5 hp vardera, betygsskala U-G) och en individuell skriftlig tentamen (4,5 hp, betygsskala A-F).

För att få godkänt på kursen krävs att samtliga examinationer är godkända. Helkursbetyget baseras på betyget för den individuella skriftliga tentamen. Betygskriterierna A-F meddelas studenten vid kursstart.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:
4PS005 Personlighetspsykologi och rekrytering 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i Psykologi, arbets- och organisationspsykologi, masterprogram.
Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Highhouse, Scott, Doverspike, Dennis, & Guion, Robert. M. (senaste upplagan).
Essentials of personnel assessment and selection. Routledge. 285 s.

Christiansen, Neil & Tett, Robert. (senaste upplagan) *Handbook of personality at work*.
Routledge. 914 s.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer, ca 200 s.

Referenslitteratur

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (senaste upplagan). *Organizational behavior*.
New York: Pearson. Utvalda delar, 624 s.