



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap  
Institutionen för psykologi

4PS113 Organisationsförändring, 7,5 högskolepoäng  
Organizational change, 7.5 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Avancerad nivå

### Fördjupning

A1F

### Fastställande

Fastställd 2025-10-27.

Kursplanen gäller från och med hösttermin 2026.

### Förkunskaper

4PS210 Arbets- och organisationspsykologi: översikt och praktisk tillämpning 7,5 hp, 4PS201 Vetenskaplig metod, 7,5 hp, 4PS203 Arbetstillfredsställelse och motivation, 7,5 hp, 4PS115 Urval och rekrytering, 7,5 hp; eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- utifrån flera analysnivåer (individ, organisationsklimat och /eller kultur), grundligt redogöra för hur organisationsförändringar påverkar och påverkas av organisationen.
- kritiskt granska och värdera olika teoriers, och analysnivåers, relevans för aktuella fall av organisationsförändring.
- självständigt planera systematiska undersökningar av organisationsförändring,

samt baserat på resultat av sådana undersökningar kunna identifiera och analysera risker och möjligheter med organisationsförändringar.

- visa förmåga att utforma muntlig och skriftlig rapportering utifrån målgruppens behov och förkunskaper.

## Innehåll

- Teorier kring olika typer av organisationsförändringar och dess positiva (t.ex. utveckling) och negativa (t.ex. stress) konsekvenser för organisationen samt individen
- Flernivåperspektiv på organisationsförändringar
- Individuella skillnader i psykologiska reaktioner på förändringar
- Hur organisationsklimat påverkar och påverkas av förändring
- Hur organisationskultur påverkar och påverkas av förändring
- Undersökningsmetoder för analys av organisationsförändringar, med fokus på individuella skillnader, organisationsklimat och organisationskultur
- Professionell kommunikation anpassad till externa organisationer

## Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar, seminarier samt ett projektarbete som genomförs enskilt eller i par.

Undervisningsspråk är svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Kursen examineras med en skriftlig rapport av projektarbete som skrivs enskilt eller i par (1,5 hp, betygskala G-U) samt individuell muntlig redovisning och försvar av rapporten inklusive ett muntligt opponentskap (6 hp, betygskala A-F).

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis

överensstämmer med innehållet i denna kurs:

4PS009 Organisationsförändring 7,5 hp

4PS109 Organisationsförändring 7,5 hp

## Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av studenten.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Chmiel, N., Fraccaroli, F. & Sverke, M. (senaste upplagan). *An introduction to Work and organizational psychology*. Chichester: Wiley.

Oreg, S., Michel, A., & By Todnem R. (Senaste upplagan). *The Psychology of Organizational Change*. Cambridge: Cambridge University Press. 348 s.

Oreg, S., Michel, A., & By Todnem R. (Senaste uppgagan). *The Psychology of Organizational Change: new insights on the antecedents and consequences on the individual's responses to change*. Cambridge: Cambridge University Press. 319 s.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer (ca 200 s.).