



## Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS110 Organisationer i en global värld: kultur och samhälle, 15 högskolepoäng

Organizations in a global world: culture, society and religion, 15 credits

### Huvudområde

Psykologi

### Ämnesgrupp

Psykologi

### Nivå

Avancerad nivå

### Fördjupning

A1F

### Fastställande

Fastställd 2014-09-23

Senast reviderad 2014-12-02 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

### Förkunskaper

45 hp inom SAPS2 eller motsvarande.

## Mål

Efter avslutad kurs skall studenten kunna:

- förstå och analysera organisationer ur ett tvärkulturellt perspektiv i relation till ledarskap, organisationsförändring, samt behov och värderingar kopplat till arbete i olika länder.
- reflektera över vad kännetecknar grupper som är diversifierade i olika avseenden samt vilka konsekvenser det har för t ex för grupprocesser, uppkomsten av konflikter och för konflikthantering.
- kritiskt utvärdera strategier som används för utnyttja diversifiering som en potential och en konkurrensfördel i en organisation, med fokus på begreppet etnocentrism
- kritiskt utvärdera vetenskaplig metod för tvärkulturella frågeställningar i organisationspsykologi samt genomföra en begränsad empirisk studie.

## Innehåll

Kursen innehåller följande moment:

- olika perspektiv och teorier gällande organisationskultur och globalisering
- diskussion om olika perspektiv på relationen mellan organisationskultur och beteende samt globalisering och beteende.
- diskussion om skillnaden mellan mång-kulturella, tvärkulturella och interkulturella perspektiv samt konsekvenserna dessa perspektiv har för förståelse av organisationen i en global värld.
- olika metodologiska ansatser inom forskning om 'organisationskultur' och inom 'globalisering' samt identifikation av problem och frågor samt de mest gångbara metodologiska tillvägagångssätten
- kritisk utvärdering av metodologiska svagheter och styrkor inom forskningsfältet samt kritisk granskning och utvärdering av perspektiv och teorier.
- ledarskap, organisationsförändring med fokus på behov och värderingar utifrån ett globalt och tvärkulturellt perspektiv samt möjliga konsekvenser för konflikthantering.

## Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier, ett empiriskt arbete och diskussioner.

Undervisningsspråk, svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

## Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom skriftliga och/eller muntliga prov och/eller redovisning av obligatoriska uppgifter. Den huvudsakliga formen för examination bestäms vid kursstart. För studerande som ej blivit godkänd (dvs. erhållit betyget F) vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

## Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Kursutvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

## Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av studenten.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

Ashkanasy, Neal M. et al (2011) *The handbook of Organizational Culture and Climate*, Sage publications, Inc

Bauman, Zygmunt (2006) *Liquid Life*, Polity Press, Cambridge UK

Lane, Henry, et al (2006) *International Management Behavior: Text, Readings and Cases*, Blackwell Publishing. Selected excerpts

Selected excerpts from other books and additional articles will be recommended.

