



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS109 Organisationsförändring, 7,5 högskolepoäng

Organizational change, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2014-09-23

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

Förkunskaper

45 hp inom programmet SAPS2 eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- utifrån flera analysnivåer (individ, organisationsklimat och -kultur), grundligt redogöra för, och kritiskt värdera, teorier kring organisationsförändring.
- utifrån flera analysnivåer (individ, organisationsklimat och -kultur), grundligt redogöra för hur organisationsförändringar påverkar och påverkas av organisationen.
- kritiskt granska och värdera olika teories, och analysnivåers, relevans för aktuella fall av organisationsförändring.
- självständigt planera systematiska undersökningar av organisationsförändring, samt baserat på resultat av sådana undersökningar kunna identifiera och analysera risker och möjligeter med organisationsförändringar.

Innehåll

- Teorier kring olika typer av organisationsförändringar och dess positiva (t.ex. utveckling) och negativa (t.ex. stress) konsekvenser för organisationen samt individer

- Flernivåperspektiv på organisationsförändringar
- Individuella skillnader i psykologiska reaktioner på förändringar
- Hur organisationsklimat påverkar och påverkas av förändring
- Hur organisationskultur påverkar och påverkas av förändring
- Undersökningsmetoder för analys av organisationsförändringar, med fokus på individuella skillnader, organisationsklimat och organisationskultur

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar, seminarier samt ett projektarbete som genomförs enskilt eller i par.

Undervisningsspråk, svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom skriftliga och/eller muntliga prov och/eller redovisning av obligatoriska uppgifter. Den huvudsakliga formen för examination bestäms vid kursstart. För studerande som ej blivit godkänd (dvs. erhållit betyget F) vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Kursutvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs: 4PS009

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Ashkanasy, Neal M. et al (2011) *The handbook of Organizational Culture and Climate*. Sage publications, Inc. 664 sidor. ISBN: 9781412974820

Oreg, Shaul., Michel, Alexandra., & Todnem, Rune. (2013). *The Psychology of Organizational Change*. Cambridge: Cambridge University Press. 348 s. ISBN: 9781107020092

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (2012). *Organizational behavior (15 ed.)*. New York: Pearson. ISBN: 9789332500334. Utvalda delar.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer.