



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS107 Ledarskapsteorier, 7,5 högskolepoäng

Leadership theories, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2014-09-23

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

Förkunskaper

22,5 hp inom programmet, SAPS2.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- redovisa för, kritiskt granska samt integrera kunskap ifrån olika ledarskapsteorier samt sätta in dessa i olika, dynamiska, organisatoriska och kulturella sammanhang
- visa fördjupad kunskap i tillämpning av ledarskapsteorier
- självständigt identifiera och analysera kopplingar mellan ledarskap, makt, genus/kön och effektivitet i organisationer
- identifiera, föreslå och kritiskt utvärdera frågeställningar, problem och förslag till lösningar förknippade med ledarskap
- analysera, jämföra och reflektera över olika typer av ledarskap och problematisera lämpligheten av dessa i olika organisatoriska kontexter
- visa förmåga att självständigt identifiera och formulera frågeställningar, samt analysera, kritiskt utvärdera och kommunicera komplexa slutsatser om ledarskap såväl muntligt som skriftligt

Innehåll

- ledarskap, utveckling och förändringar i ett kulturellt, mellankulturellt och organisatoriskt sammanhang: kritisk granskning av och kunskapsintegration utifrån olika ledarskapsteorier
- strategiska, karismatiska, transformationella och etiska ledartyper
- ledarens kompetens, roller och aktiviteter, uppgiftsorienterade, relationsorienterade och organisationsorienterade strategier
- ledarskapets makt, auktoritet och påverkan inom situationer och kontext
- ledarens personlighet, förmåga och färdigheter, genus/kön och dessa faktorer påverkan inom situationer och kontext
- ledarskap, beslutsfattning och effektivitet inom organisationer

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Undervisningsspråk svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom skriftliga och/eller muntliga prov och/eller redovisning av obligatoriska uppgifter. Den huvudsakliga formen för examination bestäms vid kursstart. För studerande som ej blivit godkänd (dvs. erhållit betyget F) vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Kursutvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet:4PS007, 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Yukl, Garry (2013). *Leadership in organizations*. 437 s. ISBN: 978 0 2737 6566 0

Western, Simon (2008). *Leadership. A critical context*. 214 s. ISBN: 978 1 4129 2305 7

Van Mart, Montgomery (2012). *Leadership in public organizations*. 353s ISBN: 978 0 7656 2550 2

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (2012). *Organizational behavior (15 ed.)*. New York: Pearson. ISBN: 9789332500334. Utvalda delar.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer.