



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap
Institutionen för psykologi

4PS107 Ledarskapsteorier, 7,5 högskolepoäng
Leadership theories, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd 2014-09-23.

Reviderad 2025-04-14. Justerat kursens förkunskaper, mål, innehåll, examination och kurslitteratur.

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2026.

Förkunskaper

90 högskolepoäng i psykologi inklusive ett examensarbete omfattande minst 15 hp samt Engelska 6, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- redovisa för, kritiskt granska samt integrera kunskap ifrån olika ledarskapsteorier samt sätta in dessa i olika, organisatoriska, kulturella sammanhang och arbetsprocesser,
- självständigt identifiera och analysera kopplingar mellan ledarskap, makt,

- genus/kön och effektivitet i organisationer,
- analysera, jämföra och reflektera över olika typer av ledarskap och problematisera lämpligheten av dessa i olika organisatoriska kontexter samt
- visa förmåga att självständigt identifiera och formulera frågeställningar, samt analysera, kritiskt utvärdera och kommunicera komplexa slutsatser om ledarskap och relevant forskningslitteratur såväl muntligt som skriftligt.

Innehåll

- Kursen behandlar centrala ledarskapsteorier samt konsekvenser ledarskapsroller och uppgifter kan ha på en arbetsplats
- Tillämpning av olika ledarskapsteorier
- Forskningsfrågor relevanta för ledarskap från arbets och organisationspsykologiskt perspektiv
- Makt och genus/kön perspektiv på ledarskap

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar.

Undervisningsspråket är svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Examinationen består av 3 seminarier (2 hp) som bedöms U-G, samt en individuell skriftlig inlämningsuppgift som också presenteras muntligt (5,5 hp) som bedöms A-F. Samtliga examinationsmoment måste vara godkända för att slutbetyg kan rapporteras. Helkursbetyget baseras på betyget på den skriftliga uppgiften.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:

4PS007, 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Riggio, R. E. (Ed.). (senaste upplagan). *What's wrong with leadership?: improving leadership research and practice*. Routledge. Cirka 322 sidor.

Northouse, P. G. (senaste upplagan). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications. Cirka 432 sidor.

Artiklar enligt lärarens anvisningar tillkommer. Cirka 100 sidor.