



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS105 Personlighetspsykologi och rekrytering, 7,5 högskolepoäng

Personality psychology and recruitment, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2014-09-23

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2015

Förkunskaper

22,5 hp inom programmet SAPS2 eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande på avancerad nivå kunna:

- förklara för den moderna organisationspsykologiska forskningen om personlighet och ledarskap i arbetslivet
- kritiskt analysera och värdera betydelsen av personlighetspsykologiska faktorer i arbetslivet
- identifiera och utvärdera de centrala stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kritiskt förhålla sig till etiska och metodologiska aspekter i urvalsprocessen
- planera och redogöra för en rekryteringsprocess

Innehåll

- kursen behandlar teorier om personlighetens betydelse i organisationer, både bland ledare och anställda, liksom hur lik- och olikheter kan betraktas som tillgångar
- kursen tar upp stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kursen behandlar etiska frågeställningar i samband med urval i arbetslivet
- kursen behandlar metodologiska möjligheter och utmaningar med urval och rekrytering

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Undervisningsspråk svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Bedömning av den studerandes prestationer sker genom skriftliga och/eller muntliga prov och/eller redovisning av obligatoriska uppgifter. Den huvudsakliga formen för examination bestäms vid kursstart. För studerande som ej blivit godkänd (dvs. erhållit betyget F) vid ordinarie provtillfälle anordnas förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie prov.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Kursutvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet:4PS005, 7,5 hp

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Guion, Robert. M., Highhouse, Scott. (2011). *Essentials of personnel assessment and selection*. New York: Psychology Press, Taylor & Francis Group. ISBN: 0805852832. ca 350 s.

Hogan, Robert. (2007). *Personality and the fate of organisations*. New York: Psychology Press, Taylor & Francis Group. ISBN: 0805841431. ca 150 s.

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (2012). *Organizational behavior (15 ed.)*. New York: Pearson. ISBN: 9789332500334. Utvalda delar.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer.