



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS015 Relationer i arbetslivet, 7,5 högskolepoäng

Relationships at work, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2014-05-19

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2014

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

- 90 hp i psykologi inklusive ett examensarbete omfattande minst 15 hp
- Engelska B

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- översiktligt redogöra för hur man kan påverka och påverkas av andra via relationer på arbetsplatsen utifrån relevanta teorier
- i ljuset av relationspsykologisk forskning diskutera bakomliggande förutsättningar för utveckling av tillit och positiva relationer på arbetsplatsen
- diskutera hur man kan framgångsrikt hantera konflikter i relationer på arbetsplatsen
- identifiera organisationskulturella aspekter av arbetsrelationer

Innehåll

- kursen utgår ifrån att relationer är ömsesidiga sociala konstruktioner som är föränderliga och i sig vare sig positiva eller negativa men fundamentalt viktiga för

arbetsplatsens kvalitet

- tillit i arbetsrelationer belyses ur engagemangsbaserat perspektiv
- teorier om organisationskonflikt, emotionell värdering, social inlärning och social kognition används för att diskutera problem med relationer i differentiell kontext
- rättvisa på arbetsplatsen studeras ur distributiv, procedural och interaktionell synvinkel
- samband mellan organisationskultur och positiva relationer på arbetsplatsen diskuteras

Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier och gruppuppgifter. Lärplattform används för att distribuera olika typer av material. Undervisningen bygger på studentens aktiva kunskapssökande.

Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Examination sker i form av aktivt deltagande i diskussioner, redovisning av egna arbeten eller grupparbeten, seminarier och skriftliga prov. Närmare specifikation av examinationsformerna kommer att meddelas

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursvärdering. Kursvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Dutton, Jane E. & Ragins Belle Rose (2007) *Exploring positive relationship at work, Building a theoretical and research foundation*. London: Psychology press. (421 s). ISBN: 9780805853896.

Robbins, S.P., Judge, T.A., & Vohra, N. (2012). *Organizational behavior (15 ed.)*. New York: Pearson. ISBN: 9789332500334. Utvalda delar.

Artiklar enligt lärares anvisningar tillkommer.