



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS005 Personlighetspsykologi och rekrytering, 7,5 högskolepoäng

Personality psychology and recruitment, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1F

Fastställande

Fastställd av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap 2013-10-14

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2014

Förkunskaper

22.5 hp inom programmet, SAPSY.

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande på avancerad nivå kunna:

- förklara för den moderna organisationspsykologiska forskningen om personlighet och ledarskap i arbetslivet
- kritiskt analysera och värdera betydelsen av personlighetspsykologiska faktorer i arbetslivet
- identifiera och utvärdera de centrala stegen i urvals- och rekryteringsprocessen
- kritiskt förhålla sig till etiska och metodologiska aspekter i urvalsprocessen
- planera och redogöra för en rekryteringsprocess

Innehåll

- kursen behandlar teorier om personlighetens betydelse i organisationer, både bland ledare och anställda, liksom hur lik- och olikheter kan betraktas som tillgångar
- kursen tar upp stegen i urvals- och rekryteringsprocessen

- kursen behandlar etiska frågeställningar i samband med urval i arbetslivet
- kursen behandlar metodologiska möjligheter och utmaningar med urval och rekrytering

Undervisningsformer

Undervisning sker i form av föreläsningar och seminarier.

Undervisningsspråk svenska. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom aktivt deltagande i seminarier samt med skriftliga examinationsuppgifter. För betyget Godkänd ska de förväntade studieresultaten vara uppnådda.

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd samt med motsvarande ECTS.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursutvärdering. Kursutvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser

Övrigt

Kursen ingår i mastersprogrammet, SAPS2.

Programmet utvecklas kontinuerligt för att möta de krav som ställs av studenter och omvärld. Detta innebär att programkursernas kan i någon mån förändras under utbildningens gång.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Guion, Robert. M., Highhouse, Scott. (2011). *Essentials of personnel assessment and selection*. New York: Psychology Press, Taylor & Francis Group. ISBN: 0805852832. ca 350 s.

Hogan, Robert. (2007). *Personality and the fate of organisations*. New York: Psychology Press, Taylor & Francis Group. ISBN: 0805841431. ca 150 s.

Vetenskapliga artiklar enligt kursledarens anvisningar. Ca 150 ss.