



Kursplan

Fakulteten för hälso- och livsvetenskap

Institutionen för psykologi

4PS004 Arbetstillfredsställelse och -motivation, 7,5 högskolepoäng

Job satisfaction and motivation, 7.5 credits

Huvudområde

Psykologi

Ämnesgrupp

Psykologi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2013-03-11

Senast reviderad 2013-03-12 av Fakulteten för hälso- och livsvetenskap.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2013

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

- 90 hp i psykologi inklusive ett examensarbete omfattande minst 15 hp
- Engelska B

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- förstå och analysera olika perspektiv på mätmetoder som används vid undersökningar av motivation, arbetstillfredsställelse och prestation på arbetsplatser
- reflektera över och utvärdera bevisen för relationen mellan motivation och prestation samt relationen mellan arbete och tillfredsställelse på arbetsplatser
- kritiskt utvärdera motivationsteorier samt praktiska tillämpningar skapade för att påverka arbetsmotivation
- kritiskt utvärdera arbetstillfredsställelseteorier

Innehåll

Kursen innehåller följande moment:

- olika perspektiv och teorier gällande arbetsmotivation
- kritisk granskning och utvärdering av perspektiv och teorier gällande arbetsmotivation
- identifikation av problem och frågor samt de mest gångbara metodologiska tillvägagångssätt vid mätning av motivation och prestation på arbetsplatsen
- kritisk utvärdering av metodologiska svagheter och styrkor inom forskningsfältet för arbetsmotivation
- diskussion av olika perspektiv på arbetstillfredsställelse samt utvärdering av bevis för relationen mellan arbete och tillfredsställelse
- kritisk utvärdering av praktiska tillämpningar skapade för att påverka arbetsmotivation

Undervisningsformer

Föreläsningar, seminarier, grupparbete och diskussioner. Om internationella studenter registreras ges kursen på engelska.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd. Salstentamen, inlämningsuppgifter och muntliga redovisningar

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en skriftlig kursvärdering. Kursvärderingen sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Övrigt

Kursen ingår i programmet SAPS2. Eventuella merkostnader i samband med uppgifter och dylikt bekostas av den enskilde studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Brief, A.P (1998) *Attitudes In and Around Organizations*. Sage Publications Inc

Cote S.,Morgan LM (2002) *A longitudinal analysis of the association between emotion regulation, job satisfaction, and intentions to quit*. Journal of Organizational Behavior vol 23, 947–962

Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001) *The job satisfaction-job performance relationship: A qualitative and quantitative review*. Psychological Bulletin, 127(3), 376-407.

Latham, G. P. (2007) *Work motivation: History, theory, research, and practice*. Sage Publications Inc

Pinder, C. (2008) *Work motivation in organizational behavior*. Routledge.

Kanfer, R. (2008) *Work motivation: Past, present, and future*. Routledge.

Steers, R., L. Porter and G. Bigley (eds.) (2003) *Motivation and Work Behaviour*. London: McGraw-Hill.

Mount, M., Ilies, R., & Johnson, E. (2006) *Relationship of personality traits and counterproductive work behaviors: The mediating effects of job satisfaction*. Personnel Psychology, 59, 591-622.

Rode, J. C. (2004) *Job satisfaction and life satisfaction revisited: A longitudinal test of an integrated model*. Human Relations, Vol 57(9), 1205-1230.

Thompson, E.R.; Phua F.T.T. (2012) *A Brief Index of Affective Job Satisfaction*. Group & Organization Management 37 (3): 275–307.

Saari, L. M., & Judge, T. A. (2004) *Employee attitudes and job satisfaction*. Human Resource Management, 43, 395-407