



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för naturvetenskap och teknik

Institutionen för datavetenskap, fysik och matematik

4IL037 Förändrings- och kunskapshantering, 15 högskolepoäng

Change and Knowledge Management, 15 credits

Huvudområde

Informatik

Ämnesgrupp

Informatik/Data- och systemvetenskap

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-12-15

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2010

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet i form av Svenska B och Engelska A eller motsvarande

Förväntade studieresultat

Efter avslutad kurs skall studenten kunna:

- förstå grundläggande begrepp, teorier och metoder för systemiskt tänkande, förändringsarbete och kunskapshantering
- förstå hur projektarbetsmetodik kan användas som ett medel för förändringsarbete.
- genomföra ett systemiskt möte kring ett förändringsarbete med förslag till förbättringar i produktions- och innovationssystemet
- analysera förutsättningar för förändringsarbete i olika organisationer
- analysera förutsättningar för kunskapshantering inom olika organisationer
- tillämpa begrepp, teorier och metoder för förändringsarbete i samband med en verklig organisationsförändring
- tillämpa begrepp, teorier och metoder för kunskapshantering inom och mellan organisationer
- kritiskt värdera metoder för förändringsarbete i organisationer
- kritiskt värdera organisationers kunskapshantering.

Innehåll

Kursen omfattar följande moment:

- systemiskt tänkande
- teorier och modeller för förändringsarbete
- projektarbetsformen som ett medel för förändringsarbete
- kunskapsbegreppet (tyst/explicit, individuell/organisatorisk)
- lagring och utvinning av organisatorisk kunskap
- transformering av individuellt lärande till organisatoriskt lärande
- organisationer och lärandekultur
- lärgemenskaper

Undervisningsformer

Undervisningen består av seminarier, grupparbeten och föreläsningar. I seminarier och grupparbeten knyts de studerandes erfarenheter från arbetslivet samman med kursens teori.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömning av de studerandes prestationer sker genom skriftliga och/eller muntliga prov och/eller redovisning av obligatoriska uppgifter.

Kursvärdering

I samband med kursavslutningen genomförs en skriftlig kursvärdering enligt universitetets riktlinjer. Kursvärderingen arkiveras på institutionen.

Övrigt

Efter avslutad utbildning erhåller den studerande ett examensbevis efter ansökan hos Studentcentrums examensenhet.

Efter avslutad kurs kan den studerande i första hand själv ta ut studieintyg via studentportalen. I andra hand kan den studerande erhålla ett kursintyg efter begäran hos institutionssekreteraren.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Davenport, T., Prusak, L. (2000), *Working knowledge: How organizations manage what they know*. Boston: Harvard Business School Press. 199 s. ISBN: 978-1-57851-30-1.

Kotter, J. (1996), *Leading change*. Boston: Harvard Business School Press. 187 s. ISBN: 978-0-87584-747-4.

Martin, V. (2003), *Leading change in health and social care*. New York: Routledge. 186 s. ISBN: 978-0-415-30545-7.

Newell, S., Roberston, M., Scarbrough, H., Swan, J. (2009), *Managing knowledge work*. 2. uppl. Basingstoke: Palgrave. 277 s. ISBN: 978-0-230-52201-5.

Wisén, J., Lindblom, B. (2009), *Effektivt projektarbete*. 8. uppl. Stockholm: Norstedts Juridik. 331 s. ISBN: 978-91-39-10952-5.