



## Kursplan

Ekonomihögskolan  
Institutionen för management

4FE426 Consulting and Leading Change, 7,5 högskolepoäng  
Consulting and Leading Change, 7.5 credits

### Huvudområde

Företagsekonomi

### Ämnesgrupp

Företagsekonomi

### Nivå

Avancerad nivå

### Fördjupning

A1N

### Fastställande

Fastställd 2015-06-11.

Reviderad 2024-06-17. Revidering av poängsatta examinerande moment, examination och uppdatering av standardtexter.

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2025.

### Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet: kandidatexamen i företagsekonomi eller i annat samhällsvetenskapligt huvudområde, Engelska 6, eller motsvarande.

### Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- beskriva och kritiskt diskutera teoretiska och praktiska perspektiv på konsultering och att leda förändringar i organisationer
- analysera och tolka komplexa förändringssituationer

- självständigt använda sig av olika metoder i praktiken för att driva och genomföra konsultuppdrag relaterade till förändringsprocesser
- redogöra för och reflektera kring ens egen konsultprofil och förmågor

## Innehåll

Kursen handlar om att identifiera ett antal teman inom det breda området konsultering och ledning av förändring i en internationell kontext. Kursen syftar att identifiera olika möjligheter till organisationsutveckling som grundas i ledarskapsåtgärder och konsultmetoder.

Kursen introducerar studenterna till konsultering och konsultbranschen, förändring, komplexitet och förändringsledarskap. Vidare kommer en kunskapsbas för att genomföra individuella konsulteringsåtgärder att utvecklas.

## Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och handledning.

## Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Kursen examineras genom individuell muntlig examination 1 hp, skriftligt och muntligt grupparbete 4 hp samt individuell skriftlig examination 2,5 hp.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

## Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

## Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i följande kurs/kurser:  
4FE425 med 7,5 hp.

## Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen ges på engelska kommer även examinationer ges på engelska.

## Kurslitteratur och övriga läromedel

**Obligatorisk litteratur**

Cameron, E. & Green, M. *Making Sense of Change Management*. Kogan Page Ltd. Senaste upplaga. Cirka 450 sidor.

Newton, R. *The Management Consultant: Mastering the art of consultancy*. Financial Times Prentice Hall. Senaste upplaga. Cirka 300 sidor.

Vetenskapliga artiklar. Cirka 200 sidor.

**Referenslitteratur**

Greiner, L. E. & Poulfelt, F. *Management Consulting Today and Tomorrow: Perspectives and Advice from 27 Leading World Experts*. New York: Routledge. Senaste upplaga. Cirka 530 sidor.

Kipping, M. & Clark, T. *The Oxford Handbook of Management Consulting*. Oxford University Press. Senaste upplaga. Cirka 600 sidor.