



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för management

4FE131 Ledning av hållbara innovationer i organisationer, 7,5
högskolepoäng

4FE131 Management of sustainable innovations in organizations,
7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2022-02-28

Senast reviderad 2022-12-05 av Ekonomihögskolan. Ändrad institutionstillhörighet.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2023

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet:

- Kandidatexamen inom teknik eller högskoleingenjör eller företagsekonomi, eller motsvarande,
- Engelska 6, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- förklara grundläggande begrepp och teorier i organisatoriskt beteende och om organisationsformer, samt tillämpa dessa på ett integrerat sätt på ett fall av ledning av innovation för hållbarhet
- beskriva, förstå och reflektera över olika aspekter av och meningsskillnader kring ledning av innovation för hållbarhet inom organisationer, dess etiska implikationer, samt förklara och diskutera ens egna slutsatser i dialog med olika grupper
- identifiera, avgränsa och formulera ett problem och förslag på lösning relaterat

till ledning av innovation för hållbarhet i olika organisationsformer och olika stora organisationer, genom att på ett självständigt och kritiskt sätt skriva och försvara en vetenskaplig uppsats med internationell relevans, begreppsmässig tydlighet och teoretiskt djup

Innehåll

Kursen innehåller:

- ledning av innovation för hållbarhet i olika organisationsformer: den ordinarie organisationen, den tillfälliga organisationen, den utökade organisationen
- ledning av innovation för hållbarhet i organisationer med olika storlekar och med olika styrande logiker
- organisatoriskt beteende och ledning av innovation för hållbarhet: Innovationspolitik i organisationer och varför innovationsprocesser alltför ofta misslyckas/underpresterar

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och fallstudier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras genom tre examinationer:

Den första examinationen är en individuellt skriven analys av ett affärsfall (1 hp), med hjälp av grundläggande begrepp och teorier i organisationsteori, för att på ett integrerat sätt analysera ett verkligt fall av ledning av innovation för hållbarhet.

Den andra examinationen är en gruppuppgift i form av ett dialogseminarium (2,5 hp) om olika aspekter av organisationers innovationspolitiken samt dess etiska implikationer.

Den tredje examinationen är en större individuellt skriven vetenskaplig rapport (4 hp) om ledning av innovation för hållbarhet i olika organisatoriska kontexter

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt

återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Annosi, M. C. & Brunetta, F. *New Organizational Forms, Controls and Institutions. Understanding the Tensions in 'Post-Bureaucratic Organizations*. London: Palgrave Macmillan. Senaste upplaga. Cirka 225 sidor.

Ratten, V., Ramirez-Pasillas, M. & Lundberg, H. *Managing Sustainable Innovation*. London and New York: Routledge. Senaste upplaga. Cirka 195 sidor.

Smith, P. E.; Yellowley, W. & McLachlan, C. J. *Organizational Behaviour: Managing People in Dynamic Organizations*. London and New York: Routledge. Senaste upplaga. Cirka 225 sidor.

Vetenskapliga artiklar. Cirka 400 sidor.