



Kursplan

Ekonomihögskolan
Institutionen för management

4FE131 Ledning av hållbara innovationer i organisationer, 7,5
högskolepoäng

Management of sustainable innovations in organizations, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2022-02-28.

Reviderad 2025-05-26. Förkunskapskrav och standardtexter.

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2026.

Förkunskaper

Särskild behörighet:

90 hp i företagsekonomi eller teknik inklusive ett självständigt arbete omfattande 15 hp och Engelska 6, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- förklara grundläggande begrepp och teorier i organisatoriskt beteende och om organisationsformer, samt tillämpa dessa på ett integrerat sätt på ett fall av ledning av innovation för hållbarhet

- reflektera över olika aspekter av och meningsskillnader kring ledning av innovation för hållbarhet inom organisationer, dess etiska implikationer, samt förklara och diskutera ens egna slutsatser i dialog med olika grupper
- identifiera, avgränsa och formulera ett problem och förslag på lösning relaterat till ledning av innovation för hållbarhet i olika organisationsformer och olika stora organisationer, genom att på ett självständigt och kritiskt sätt skriva och försvara en vetenskaplig uppsats med internationell relevans, begreppsmässig tydlighet och teoretiskt djup

Innehåll

Kursen behandlar följande områden och begrepp:

- ledning av innovation för hållbarhet i olika organisationsformer: den ordinarie organisationen, den tillfälliga organisationen, den utökade organisationen
- ledning av innovation för hållbarhet i organisationer med olika storlekar och med olika styrande logiker
- organisatoriskt beteende och ledning av innovation för hållbarhet: Innovationspolitik i organisationer och varför innovationsprocesser alltför ofta misslyckas/underpresterar

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och fallstudier.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E eller F.

Kursen examineras genom tre examinationer:

Den första examinationen är en individuellt skriven analys av ett affärsfall 1 hp, med hjälp av grundläggande begrepp och teorier i organisationsteori, för att på ett integrerat sätt analysera ett verkligt fall av ledning av innovation för hållbarhet.

Den andra examinationen sker i grupp muntligt i form av en simulerad förhandling på 2,5 hp om komplexa hållbarhets- och innovationsfrågor.

Den tredje examinationen är en större individuellt skriven vetenskaplig rapport 4 hp om ledning av innovation för hållbarhet i olika organisatoriska kontexter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet.

I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de

studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Övrigt

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer genomföras på engelska.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Annosi, M. C. & Brunetta, F. *New Organizational Forms, Controls and Institutions. Understanding the Tensions in Post-Bureaucratic Organizations*. London: Palgrave Macmillan. Senaste upplaga. Cirka 225 sidor.

Ratten, V., Ramirez-Pasillas, M. & Lundberg, H. *Managing Sustainable Innovation*. London and New York: Routledge. Senaste upplaga. Cirka 195 sidor.

Smith, P. E.; Yellowley, W. & McLachlan, C. J. *Organizational Behaviour: Managing People in Dynamic Organizations*. London and New York: Routledge. Senaste upplaga. Cirka 225 sidor.

Vetenskapliga artiklar. Cirka 400 sidor.