



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för organisation och entreprenörskap

4FE092 Human Resource Management, 7,5 högskolepoäng

Human Resource Management, 7.5 credits

Huvudområde

Företagsekonomi

Ämnesgrupp

Företagsekonomi

Nivå

Avancerad nivå

Fördjupning

A1N

Fastställande

Fastställd 2014-10-01

Senast reviderad 2016-09-06 av Ekonomihögskolan. Litteraturrevidering.

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2016

Förkunskaper

Grundläggande behörighet för studier på avancerad nivå samt särskild behörighet: Företagsekonomi 90 hp, Engelska B/Engelska 6, eller motsvarande.

Mål

Efter genomgången kurs förväntas studenten kunna:

- redogöra för och kritiskt analysera teoretiska utgångspunkter bakom Human Resource Management samt dess koppling till Strategic Human Resource Management
- redogöra för och kritiskt analysera teoretiska utgångspunkter bakom Strategic Human Resource Management
- redogöra för och kritiskt analysera kopplingar mellan Human Resource Management och Strategic Human Resource Management
- identifiera och kritiskt analysera aktuella begrepp, utvecklingstendenser samt trender inom HRM
- diskutera HRMs och SHRMs konsekvenser för människor, organisationer och samhälle
- tillämpa kunskaper och färdigheter om olika HR-processer på konkreta fall

Innehåll

Kursen innehåller:

- HRMs teoretiska utgångspunkter
- SHRMs teoretiska utgångspunkter

- begrepp inom HRM och SHRM
- HR-processer; rekrytering, prestation, kompetensutveckling, avveckling och personalvård
- kritik mot HRM

Undervisningsformer

Föreläsningar, övningar och seminarier. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examination

Kursen bedöms med betygen A, B, C, D, E, Fx eller F.

Kursen examineras med en skriftlig tentamen samt gruppuppgifter.

Betyget A utgör det högsta betygssteget, resterande betyg följer i fallande ordning där betyget E utgör det lägsta betygssteget för att vara godkänd. Betyget F innebär att studentens prestationer bedömts som underkända.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår.

Betygskriterier för A-F-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet i denna kurs: Kursen överlappar 4FE029 med 7,5 hp.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Obligatorisk litteratur

Leatherbarrow, C., Fletcher, J. & Currie, D. (2014). 3rd ed. *Introduction to Human Resource Management: A Guide to HR in Practice*. Chartered Institute of Personnel & Development. 456 sidor.

Vetenskapliga artiklar, ca 300 sidor.