



# Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

## Kursplan

Fakultetsnämnden för hälsa, socialt arbete och beteendevetenskap  
Institutionen för hälso- och vårdvetenskap

2VÅ361 Vårdandets ledarskap och organisation i radiologisk verksamhet, 7,5 högskolepoäng

Management and organisation of care in radiological department services, 7.5 credits

### Huvudområde

Vårdvetenskap

### Ämnesgrupp

Omvårdnad/omvårdnadsvetenskap

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G1F

### Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Institutionen för hälso- och vårdvetenskap 2009-05-25

Senast reviderad 2011-09-05. Revidering för engelsk översättning av kursplan

Kursplanen gäller från och med höstterminen 2011

### Förkunskaper

Vårdvetenskap 1-60 hp varav 52,5 hp skall vara godkända

### Förväntade studieresultat

#### Kunna förstå, beskriva och problematisera:

- röntgensjuksköterskans ledarskap utifrån ett etiskt förhållningssätt
- vårdadministrativa grundbegrepp och teorier/modeller
- hur politiska och ekonomiska styrformer inverkar på vårdorganisation och vårdandet
- lagstiftningens betydelse i vården och dess tillämpning i vårdandet
- vårdorganisationen som social, psykisk, fysisk och lärande arbetsmiljö
- vårdkulturens och vårdmiljöns betydelse för att upprätthålla ett etiskt patientperspektiv

#### Visa förmåga att självständigt:

- kunna leda, prioritera, fördela och samordna arbetet i teamet utifrån medarbetarnas olika kompetenser
- initiera kvalitetsutveckling samt ta till vara medarbetarnas förslag till

förbättringsarbete

- identifiera möjligheter och hinder i teamarbete
- kunna identifiera och problematisera risker i vårdares hållning och i vårdkulturen i samband med radiologiska undersökningar och behandlingar

### **Kunna tillämpa:**

- handledning och undervisning som ett verktyg för lärandet i vårdandet

### **Innehåll**

- Ledarskap
- Etik
- Makt
- Vårdkultur
- Vårdmiljö
- Vårdadministrativa grundbegrepp och @@teorier/modeller
- Vårdkedjan och vårdkontinuitet
- Kvalitetsutveckling
- Handledning och undervisning
- Gruppprocesser
- Problem- och konflikthantering
- Vårdorganisation och arbetsmiljö
- Hälsopolitik och hälsoekonomi
- Lagar, förordningar och författningar
- Arbetsmiljörätt

### **Undervisningsformer**

Varierande undervisningsformer kan förekomma tex:

Föreläsningar

Seminarier

Gruppaktiviteter

Tillämpningsövningar

### **Examinationsformer**

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Muntlig och/eller skriftlig individuell examination

### **Kursvärdering**

En skriftlig kursvärdering genomförs och sammanställs i en rapport, vilken arkiveras vid institutionen. Resultatet och eventuellt vidtagna åtgärder kommuniceras med kursansvarig och presenteras för studenterna vid nästa kurstillfälle

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

#### **Obligatorisk litteratur**

Arbetsmiljöverket Lagar, förordningar, författningar och allmänna råd.

<http://www.av.se/lagochratt/aml/>)

Ekman, R.& Arnetz, B. (red.)

Stress, individen, samhället, organisationen och molekylerna, kap.24-26. Stockholm:

Liber, senaste uppl.

Edvardsson, D.

Atmosphere in care settings. Towards a broader understanding of the phenomenon.

Avhandling, Umeå Universitet, 2005.

Hilmansson,H Samtalet med känslomässig intelligens. En handledning i konsten att samtala, kap 11-15. Lund: tudentlitteratur, senaste uppl.

JahrenKristoffersen, N., Nordedt, F. & Skaug, E –A. (red.)  
Grundläggande omvårdnad. Del 4, kap 25-27. Stockholm:Liber, senaste uppl.

Svedberg, L. Gruppspsykologi. Om grupper, organisationer och ledarskap. Lund:  
Studentlitteratur, senaste uppl.

SocialstyrelsenLagar, förordningar, författningar och allmänna råd.  
<http://www.sos.se/sosfs/search/search.asp>

Vetenskapliga artiklar tillkommer