



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsstudier

2SO411 Personal- och kompetensutveckling, 30 högskolepoäng

Human Resource Management and Development, 30 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd 2009-07-17

Senast reviderad 2020-10-22 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Revidering av litteratur

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2021

Förkunskaper

90 högskolepoäng i samhälls- och beteendevetenskapliga kurser

Mål

Efter avslutad kurs ska den studerande kunna:

- uppvisa fördjupade kunskaper om analys av Human Resource Management, personalutveckling och organisatorisk förändring i moderna privata och offentliga organisationer,
- redogöra för och analysera HR-funktionens strategiskt värdeskapande och utvecklande uppgifter,
- förstå och analysera förutsättningarna för att skapa och utveckla human-resource-funktionen i ett HR-sammanhang,
- uppvisa fördjupade kunskaper i och förståelse för villkoren för att utveckla och förändra grupper och individer i organisationen med fokus på kompetens och lärande, och
- genomföra och dokumentera ett projekt med fokus på HR-frågor i en organisation.

Innehåll

Kursen består av följande tre delkurser:

Delkurs 1 Human Resource Management/Development 7,5 högskolepoäng

Kursen ger förståelse för och insikter i förutsättningarna för att skapa och utveckla 'human-resource-funktionen' inom organisationer. Fokus läggs på analyser av HR-funktionen. Centrala inslag för HR-funktionen, som etik, planering, rekrytering och utvärdering av prestation behandlas.

Delkurs 2 Projekthantverk 7,5 högskolepoäng

Kursen inriktas på de praktiska hantverkskunskaper som behövs för att planera, genomföra och presentera ett utredningsprojekt i en organisation. Kursen innehåller föreläsningar, övningar och workshops som behandlar planering, datainsamling, rapportskrivning samt muntlig och skriftlig presentation av ett färdigt projekt.

Delkurs 3 Projektarbete/Praktikrapport 15 högskolepoäng

Alternativ A: Projektarbete

I denna delkurs genomförs ett projekt som presenteras vid ett seminarium. Projektet syftar till att fokusera varierande aspekter av Human Resource-frågor.

Alternativ B: Praktikrapport

Praktik genomförs på en praktikplats som studenten själv ordnar. Praktiken dokumenteras i en praktikrapport. I denna rapport görs en kartläggning och analys av en HR-fråga i organisationen. Rapporten presenteras vid ett seminarium.

Praktiken omfattar 10 veckor och avtal skrivs med den aktuella arbetsplatsen, studenten och universitetet.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, gruppdiskussioner och seminarier kring läst litteratur.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För betyget Godkänd ska kursens mål vara uppnådda. Bedömning av prestationer sker genom individuella skriftliga prov och genom redovisning av tilldelade uppgifter i samband med undervisningen. För betyget Väl godkänd på hela kursen krävs att den studerande uppnått minst 22,5 hp med betyget Väl godkänd

För studerande som ej blivit godkända vid ordinarie provtillfälle ges möjlighet till förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie provtillfälle.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Litteraturförteckning Delkurs 1 - Human Resource Management/Development 7,5 hp

Obligatorisk litteratur

Ahl, Helene, Bergmo-Prvulovic Ingela & Kihlhammar, Karin (senaste upplagan). *HR: att ta tillvara mänskliga resurser*. Studentlitteratur AB, Lund 277 sidor.

Larsson, B., Ulfsson, Y. & Adolfsson, P. (senaste upplagan). *Personalvetenskapliga perspektiv på lön & belöning*. Stockholm:Liber

Nilsson, Peter, Wallo, Andreas, Rönnqvist, Dan och Davidsson, Bo (senaste upplagan). *Human Resource Development: att utveckla medarbetare och organisationer*. 1.

uppl. Studentlitteratur 219 sidor.

Eriksson-Zetterquist, Ulla (senaste upplagan). *Institutionell teori: idéer, moden, förändring*. 1. uppl. Malmö: Liber. 168 sidor.

Artikelmaterial

Litteraturförteckning Delkurs 2 - Projekthantverk 7,5 hp

Schødt, Ann C. (senaste upplagan). *Värdeskapande HR-Ledning – Så utvecklar du mänskliga resurser utifrån verksamhetens behov*. Liber AB, Malmö. 280 sidor.

Skyttermoen, Torgeir & Vaagaasar, Anne Live (senaste upplagan). *Värdeskapande projektledning* Studentlitteratur AB, Lund. 348 sidor.

Stjernberg, Torbjörn, Söderlund, Jonas & Wikström, Ewa. (senaste upplagan). *Projektliv – Villkor för uthållig projektverksamhet*. Studentlitteratur. Valda delar, 292 sidor.

Litteraturförteckning Delkurs 3 - Projektarbete/Praktikrapport 15 hp

Litteratur väljs i samråd med kursansvarig.