



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för humaniora och samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsvetenskaper

2SO411 Personal- och kompetensutveckling, 30 högskolepoäng
Human Resource Management and Development, 30 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av institutionsstyrelsen vid Institutionen för samhällsvetenskaper 2009-07-17

Senast reviderad 2010-11-01. Revidering av delkurser och litteraturlistor.

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2011

Förkunskaper

90 högskolepoäng i samhälls- och beteendevetenskapliga kurser

Förväntade studieresultat

Efter genomgående kurs skall studenten kunna:

- uppvisa fördjupade kunskaper om Human Resource Management, personalutveckling och organisatorisk förändring i moderna privata och offentliga organisationer,
- redogöra för och analysera HR-funktionens strategiskt värdeskapande och utvecklande uppgifter, såväl ur ett nationellt som ett internationellt perspektiv,
- förstå och analysera förutsättningarna för att skapa och utveckla human-resource-funktionen i ett HR-sammanhang,
- uppvisa fördjupade kunskaper i och förståelse för villkoren för att utveckla och förändra grupper och individer i organisationen med fokus på kompetens och lärande, och
- genomföra och dokumentera ett projekt med fokus på HR-frågor i en organisation.

Innehåll

Kursen består av följande tre delkurser:

Delkurs 1 Human Resource Management/Development 7,5 högskolepoäng

Kursen ger förståelse för och insikter i förutsättningarna för att skapa och utveckla 'human-resource-funktionen' inom organisationer. Fokus läggs på HR-arbetets professionella status samt uppgifter i relation till den strategiska dimensionen. Centrala inslag för HR-funktionen, som etik, planering, rekrytering och utvärdering av prestation behandlas, liksom 'knowledge management' och 'värdeskapande genom HR'.

Delkurs 2 Projekthantverk 7,5 högskolepoäng

Kursen inriktas på de praktiska hantverkskunskaper som behövs för att planera, genomföra och presentera ett utredningsprojekt i en organisation. Kursen innehåller föreläsningar, övningar och workshops som behandlar planering, datainsamling, rapportskrivning samt muntlig och skriftlig presentation av ett färdigt projekt.

Delkurs 3 Projektarbete/Praktikrapport 15 högskolepoäng

Alternativ A: Projektarbete

I denna delkurs genomförs ett projekt som presenteras vid ett seminarium. Projektet syftar till att fokusera varierande aspekter av Human Resource-frågor.

Alternativ B: Praktikrapport

Praktik genomförs på en praktikplats som studenten själv ordnar. Praktiken dokumenteras i en praktikrapport. I denna rapport görs en kartläggning och analys av en HR-fråga i organisationen. Rapporten presenteras vid ett seminarium.

Praktiken omfattar 10 veckor och avtal skrivs med den aktuella arbetsplatsen, studenten och universitetet.

Undervisningsformer

Undervisning genomförs i form av en kombination av föreläsningar, gruppdiskussioner och seminarier kring läst litteratur.

Examinationsformer

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd. Bedömning av prestationer sker genom individuella skriftliga prov och/eller genom redovisning av tilldelade uppgifter i samband med undervisningen.

För studerande som ej blivit godkända vid ordinarie provtillfälle ges möjlighet till förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie provtillfälle.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en kursvärdering. Den sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Övrigt

Kursen läses som fristående kurs.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Litteraturförteckning Delkurs 1 - Human Resource Management/Development 7,5 hp

Obligatorisk litteratur

Amstrong, M. (2006) *A Handbook of Human Resource Management Practice*. 10th edition. Kogan and Page. (Boken finns tillgänglig som E-bok på Ebrary bibliotek.) 450 sidor.

Söderlund, J. & Bredin, K. (2005) *Perspektiv på HRM*. Liber. 200 sidor.

Tengblad, S. (2003) *Den myndige medarbetaren: strategier för konstruktivt medarbetarskap*.

Liber. 240 sidor.

Artikelmateriel

Referenslitteratur

Hofstede, G. & Hofstede, G. J. (2005) *Organisationer och kulturer*. Studentlitteratur.

420 sidor.

Litteraturförteckning Delkurs 2 - Projekthantverk 7,5 hp

Bergman, P. m fl (2005) *Samhällsvetenskapens hantverk*. Arkiv. 183 sidor.

Nordberg, K. (2008) *Projekthandboken*. Förlags AB Björnen. 112 sidor.

Rienecker, L. & Jörgensten Stray, P. (2002) *Att skriva en bra uppsats*. Liber. 270 sidor.

Stjernberg, T., Söderlund, J. & Wikström, E. (2008) *Projektliv – Villkor för uthållig projektverksamhet*. Studentlitteratur. Valda delar, 292 sidor.

Litteraturförteckning Delkurs 3 - Projektarbete/Praktikrapport 15 hp

Litteratur väljs i samråd med kursansvarig.