



# Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

## Kursplan

Fakultetsnämnden för humaniora och samhällsvetenskap  
Institutionen för samhällsvetenskaper

2SO411 Personal- och kompetensutveckling, 30 högskolepoäng  
Human Resource Management and Development, 30 credits

### Huvudområde

Sociologi

### Ämnesgrupp

Sociologi

### Nivå

Grundnivå

### Fördjupning

G2F

### Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-07-17

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2010

### Förkunskaper

90 högskolepoäng i samhälls- och beteendevetenskapliga kurser

### Förväntade studieresultat

Efter genomgående kurs skall studenten kunna:

- uppvisa fördjupade kunskaper om Human Resource Management, personalutveckling och organisatorisk förändring i moderna privata och offentliga organisationer.
- redogöra för och analysera HR-funktionens strategiskt värdeskapande och utvecklande uppgifter, såväl ur ett nationellt som ett internationellt perspektiv.
- förstå och analysera förutsättningarna för att skapa och utveckla "human-resource-funktionen" i ett HR-sammanhang.
- uppvisa fördjupade kunskaper i och förståelse för villkoren för att utveckla och förändra grupper och individer i organisationen med fokus på kompetens och lärande.
- genomföra och dokumentera ett projekt med fokus på HR-frågor i en organisation.

### Innehåll

Kursen består av följande tre delkurser:

#### ***Delkurs 1 Human Resource Management 7,5 högskolepoäng***

Kursen ger förståelse för och insikter i förutsättningarna för att skapa och utveckla 'human-resource-funktionen' inom organisationer. Fokus läggs på HR-arbetets professionella status samt uppgifter i relation till den strategiska dimensionen. Centrala inslag för HR-funktionen, som etik, planering, rekrytering och utvärdering av prestation, behandlas. Även mångfald och internationella aspekter relevanta för HR-området behandlas i delkursen.

### ***Delkurs 2 Human Resource Development 7,5 högskolepoäng***

Kursen inriktas mot att skapa förståelse för och insikter i villkoren för att utveckla och förändra grupper och individer i organisationen. Fokus läggs här på kompetens och lärande. Begrepp som 'knowledge management' och 'värdeskapande genom HR' ges en central roll i delkursen.

### ***Delkurs 3 Projektarbete/Praktikrapport 15 högskolepoäng***

Alternativ a: Projektarbete

I denna delkurs genomförs ett projekt som avrapporteras i uppsatsform vid ett slutseminarium. Projektet syftar till att fokusera varierande aspekter av Human Resource Management och Development.

Alternativ b: Praktikrapport

Praktik genomförs på en praktikplats som studenten själv ordnar. Praktiken dokumenteras i en praktikrapport. I denna rapport görs en kartläggning och analys av en process in i, genom och ut ur en organisation. Analysen görs utifrån ett HRM-perspektiv. Rapporten behandlas vid ett seminarium. Praktiken omfattar 10 veckor och avtal skrivs med den aktuella arbetsplatsen, studenten och universitetet.

### **Undervisningsformer**

Undervisning genomförs i form av en kombination av föreläsningar, gruppdiskussioner och seminarier kring läst litteratur.

### **Examinationsformer**

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömning av prestationer sker genom individuella skriftliga prov och/eller genom redovisning av tilldelade uppgifter i samband med undervisningen.

För studerande som ej blivit godkända vid ordinarie provtillfälle ges möjlighet till förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie provtillfälle.

### **Kursvärdering**

Efter avslutad kurs genomförs en kursvärdering. Den sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

### **Övrigt**

Kursen läses som fristående kurs.

### **Kurslitteratur och övriga läromedel**

#### ***Litteraturförteckning Delkurs 1 - Human Resource Management 7,5 hp***

Amstrong, M, A Handbook of Human Resource Management Practice 10th edition, Kogan and Page 2006. (Boken finns tillgänglig som E-bok på Ebrary bibliotek.)450 sidor

Tengblad, S, Den myndige medarbetaren: strategier för Konstruktivt medarbetarskap, Liber, 2003, 240 sidor

Artikelmateriel

#### ***Litteraturförteckning Delkurs 2 - Human Resource Development 7,5 hp***

Armstrong, M, A Handbook of Human Resource Management Practice. 10th edition, Kogan and Page 2006. (Boken finns tillgänglig som E-bok på Ebrary Bibliotek.)450 sidor

Hofstede, G & Hofstede, G J, Organisationer och kulturer, Studentlitteratur, 2005, 420 sidor

Söderlund, J & Bredin, K, Perspektiv på HRM, Liber, 2005, 200 sidor

Artikelmaterial, ca 200 sidor

***Litteraturförteckning Delkurs 3 - Projektarbete/Praktikrapport 15 hp***

Valfri litteratur omfattande minst 1000 sidor som fastställs i samråd med examinator.