



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap
Institutionen för samhällsstudier

2SO411 Personal- och kompetensutveckling, 30 högskolepoäng
Human Resource Management and Development, 30 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd 2009-07-17.

Reviderad 2025-11-24. Revidering av kurslitteratur

Kursplanen gäller från och med vårtermin 2026.

Förkunskaper

90 högskolepoäng i samhälls- och beteendevetenskapliga kurser

Mål

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

- uppvisa fördjupade kunskaper om analys av Human Resource Management, personalutveckling och organisatorisk förändring i moderna privata och offentliga organisationer,
- redogöra för och analysera HR-funktionens strategiskt värdeskapande och utvecklande uppgifter,

- förstå och analysera förutsättningarna för att skapa och utveckla human-resource-funktionen i ett HR-sammanhang,
- uppvisa fördjupade kunskaper i och förståelse för villkoren för att utveckla och förändra grupper och individer i organisationen med fokus på kompetens och lärande, och
- genomföra och dokumentera ett projekt med fokus på HR-frågor i en organisation.

Innehåll

Kursen består av följande tre delkurser:

Human Resource Management/Development 7,5 hp

Kursen ger förståelse för och insikter i förutsättningarna för att skapa och utveckla 'human-resource-funktionen' inom organisationer. Fokus läggs på analyser av HR-funktionen. Centrala inslag för HR-funktionen, som etik, planering, rekrytering och utvärdering av prestation behandlas.

Projekthantverk 7,5 hp

Kursen inriktas på de praktiska hantverkskunskaper som behövs för att planera, genomföra och presentera ett utredningsprojekt i en organisation. Kursen innehåller föreläsningar, övningar och workshops som behandlar planering, datainsamling, rapportskrivning samt muntlig och skriftlig presentation av ett färdigt projekt.

Projektarbete/Praktikrapport 15,0 hp

Alternativ A: Projektarbete

I denna delkurs genomförs ett projekt som presenteras vid ett seminarium. Projektet syftar till att fokusera varierande aspekter av Human Resource-frågor.

Alternativ B: Praktikrapport

Praktik genomförs på en praktikplats som studenten själv ordnar. Praktiken dokumenteras i en praktikrapport. I denna rapport görs en kartläggning och analys av en HR-fråga i organisationen. Rapporten presenteras vid ett seminarium. Praktiken omfattar 10 veckor och avtal skrivs med den aktuella arbetsplatsen, studenten och universitetet.

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, gruppdiskussioner och seminarier kring läst litteratur.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

För betyget Godkänd ska kursens mål vara uppnådda. Bedömning av prestationer sker genom individuella skriftliga prov och genom redovisning av tilldelade uppgifter i samband med undervisningen. För betyget Väl godkänd på hela kursen krävs att den studerande uppnått minst 22,5 hp med betyget Väl godkänd.

Omexamination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. I det fall student med funktionsnedsättning har rätt till särskilt pedagogiskt stöd beslutar examinator om anpassad eller alternativ examination.

Kursvärdering

Kursvärdering genomförs under kursen eller i nära anslutning till kursens avslutning. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle ska senast vid kursstart informeras om föregående kursvärderingsresultat och genomförda förändringar i kursen.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Human Resource Management/Development 7.5 hp

Obligatorisk litteratur

Ahl, Helene, Bergmo-Prvulovic Ingela & Kilhammar, Karin (senaste upplagan). *HR: att ta tillvara mänskliga resurser*. Studentlitteratur AB, Lund. (i urval ca. 150 s.).

Hedenus, Anna., & Backman, Christel (2018). Nätgranskning i samband med rekrytering: hur, vad och varför (inte)? *Arbetsliv i omvandling*, (1), 1-57.

Biswas, Urmi Nanda, Karin Allard, Anders Pousette, and Annika Härenstam. (2017) *Understanding Attractive Work in a Globalized World: Studies from India and Sweden*. Singapore: Springer Singapore, Ebook (i urval ca. 100 s.).

Larsson, B., Ulfsson Eriksson, Y. & Adolfsson, P. (senaste upplagan). *Personalvetenskapliga perspektiv på lön & belöning*. Stockholm: Liber (120 s.).

Nilsson, Peter, Wallo, Andreas, Rönnqvist, Dan och Davidsson, Bo (senaste upplagan). *Human Resource Development: att utveckla medarbetare och organisationer*. Studentlitteratur (i urval ca. 220 s.).

Walter, Lars (2015). *Mellan jobb: omställningsavtal och stöd till uppsagda i Sverige*. SNS förlag (132 s., finns som pdf).

Artiklar tillkommer upp till ca 200 sidor.

Projekthantverk 7.5 hp

Barmark, Mimmi och Djurfeldt, Göran (2020). *Statistisk verktygslåda 0: att förstå och förändra världen med siffror*. Studentlitteratur: Lund (i urval ca. 120 s.). ISBN: 9789144140902

Boglund, Anders; Hällsten, Freddy; Thilander, Per (2021) *HR transformation på svenska. Om organisering av HR-arbete*. (kapitel "Framtiden och HR"). Studentlitteratur: Lund, s 255-266 (finns som pdf).

Boglund, Anders; Hällsten, Freddy; Thilander, Per (2011) HR transformation and shared services Adoption and adaptation in Swedish organisations. *Personnel Review*, vol. 40 (5), s. 570-588.

Fernandez, Vicenc red (2024). *A research agenda for HR Analytics*. Edward Elgar Publishing (i urval ca.15-30 s., finns som pdf).

Schødt, Ann C. (senaste upplagan). *Värdeskapande HR-Ledning – Så utvecklar du mänskliga resurser utifrån verksamhetens behov*. Liber AB, Malmö (ca. 15 s., finns som pdf).

Skyttermoen, Torgeir & Vaagaasar, Anne Live (senaste upplagan). *Värdeskapande projektledning* Studentlitteratur AB, Lund (348 s.).

Artiklar kan tillkomma upp till 300 sidor.

Projektarbete/Praktikrapport 15.0 hp

Litteratur väljs i samråd med kursansvarig.