



Linnéuniversitetet

Kalmar Växjö

Kursplan

Fakultetsnämnden för humaniora och samhällsvetenskap

Institutionen för samhällsvetenskaper

2SO232 Arbetsrättslig personal- och kompetensutveckling, 15 högskolepoäng

2SO232 Human Resource Management and Development in Labour Law, 15 credits

Huvudområde

Sociologi

Ämnesgrupp

Sociologi

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av Organisationskommittén 2009-07-20

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2010

Förkunskaper

För tillträde till kursen krävs 45 högskolepoäng i samhälls- och beteendevetenskapliga kurser samt 90 högskolepoäng i arbetsrätt (rättsvetenskap).

Mål

Efter genomgående kurs skall studenten kunna:

- uppvisa fördjupade kunskaper om Human Resource Management, personalutveckling och organisatorisk förändring från ett arbetsrättsligt perspektiv i moderna privata och offentliga organisationer,
- redogöra för och analysera HR-funktionens strategiskt värdeskapande och utvecklande uppgifter, från ett arbetsrättsligt perspektiv såväl ur ett nationellt som ett internationellt perspektiv,
- förstå och analysera förutsättningarna för att skapa och utveckla "human-resource-funktionen" från ett arbetsrättsligt perspektiv i ett HR-sammanhang,
- uppvisa fördjupade kunskaper i och förståelse för villkoren för att utveckla och förändra grupper och individer i organisationen med fokus på kompetens och lärande från ett arbetsrättsligt perspektiv, samt
- genomföra och dokumentera ett projekt med fokus på HR-frågor från ett

arbetsrättsligt perspektiv i en organisation.

Innehåll

Genomförande av ett projekt som avrapporteras i uppsatsform och som läggs fram vid ett slutseminarium. Projektet syftar till att från ett arbetsrättsligt perspektiv fokusera varierande aspekter av Human Resource Management.

Praktiken genomförs på en praktikplats som studenten själv ordnar. Praktiken dokumenteras i en praktikrapport. I denna rapport görs en kartläggning och analys av en process in i, genom och ut ur en organisation. Analysen görs utifrån ett arbetsrättsligt HRM-perspektiv. Rapporten behandlas vid ett seminarium. Praktiken omfattar 10 veckor och avtal skrivs med den aktuella arbetsplatsen, studenten och universitetet.

Undervisningsformer

Undervisning genomförs i form av en kombination av föreläsningar, gruppdiskussioner och seminarier kring läst litteratur.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Bedömning av prestationer sker genom individuella skriftliga prov och/eller genom redovisning av tilldelade uppgifter i samband med undervisningen. För studerande som ej blivit godkända vid ordinarie provtillfälle ges möjlighet till förnyad prövning i nära anslutning till ordinarie provtillfälle.

Kursvärdering

Efter avslutad kurs genomförs en kursvärdering. Den sammanställs och återkopplas till studenterna samt arkiveras enligt institutionens bestämmelser.

Övrigt

Studerande som med godkänt resultat genomgått kursen skall på begäran få kursbevis.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Projektarbete/Praktikrapport, 15 hp. Valfri litteratur omfattande minst 1000 sidor som fastställs i samråd med examinator.

Minst 1000