



Kursplan

Fakulteten för samhällsvetenskap

Institutionen för rättsvetenskap

2RV051 Arbetsrättslig personal- och kompetensutveckling, 15 högskolepoäng

2RV051 Human Resource Management and Development in Labour Law, 15 credits

Huvudområde

Rättsvetenskap

Ämnesgrupp

Juridik och rättsvetenskap

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd 2015-09-15

Senast reviderad 2023-10-16 av Fakulteten för samhällsvetenskap. Revision på grund av att kursen flyttas till Institutionen för rättsvetenskap, FSV

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2024

Förkunskaper

60 hp i rättsvetenskap varav 15 hp Europarättslig reglering, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- anordna praktikplats
- förklara, särskilja, utreda eller utvärdera processer inom Human Resource Management ur ett arbetsrättsligt perspektiv i moderna privata och offentliga organisationer
- genomföra och dokumentera ett projekt med fokus på HR-frågor ur ett arbetsrättsligt perspektiv i en organisation

Innehåll

Kursen innehåller:

- en praktikperiod på ett företag eller annan typ av organisation

- praktikperioden syftar till att från ett arbetsrättslig perspektiv fokusera på varierande aspekter av Human Resource Management
- praktiken omfattar 10 veckor och avrapporteras i rapportform (läggs fram vid ett slutseminarium)

Undervisningsformer

Undervisning består av föreläsningar, handledning och seminarier.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Kursen examineras genom en skriftlig inlämningsuppgift, försvara av densamma samt granskning av medstudents inlämnade uppgift (15 hp).

Betyget G utgör för att vara godkänd. Betyget U innebär att studentens prestationer bedömts som underkända. Betygskriterier för U-G-skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kursstart, liksom hur sammanvägning och viktning av betyg på enskilda examinerande moment till slutligt kursbetyg sker. Grunden för betyg avgörs av studentens måluppfyllelse.

Förnyad examination ges i enlighet med Lokala regler för kurs och examination på grundnivå och avancerad nivå vid Linnéuniversitetet. Examinator kan undantagsvis bestämma att en student som ligger nära gränsen för godkänt betyg får utföra kompletterande uppgifter för att nå upp till betyget godkänd.

Om universitetet beslutat att en student har rätt till särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinator rätt att ge ett anpassat prov eller att studenten genomför provet på ett alternativt sätt.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs kursvärdering. Resultat och analys av genomförd kursvärdering ska skyndsamt återkopplas till de studenter som genomfört kursen. Studenter som deltar vid nästa kurstillfälle erhåller återkoppling vid kursstart. Kursvärdering genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet: 2RV001 med 15 hp.

Övrigt

Eventuella kostnader betalas av studenten.

I de fall undervisningsspråket i kursen är engelska kommer även examinationer ges på engelska.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Valbar litteratur omfattande minst 1000 sidor som väljs i samråd med handledare.

Referenslitteratur

Bryman, A. (2011). *Samhällsvetenskapliga metoder*. Malmö: Liber. 2 uppl. 690 sidor.

Lindgren, L. (2014). *Nya utvärderingsmonstret: om kvalitetsmätning i den offentliga sektorn*. Lund: Studentlitteratur. 2 uppl. 147 sidor.

Sandberg, B. & Faugert, S. (2012). *Perspektiv på utvärdering*. Lund: Studentlitteratur. 2 uppl. 168 sidor.

Vedung, E. (2009). *Utvärdering i politik och förvaltning*. Lund: Studentlitteratur. 3 uppl. 315 sidor.