



Kursplan

Ekonomihögskolan

Institutionen för ekonomistyrning och logistik

2RV051 Arbetsrättslig personal- och kompetensutveckling, 15 högskolepoäng

Human Resource Management and Development in Labour Law, 15 credits

Huvudområde

Rättsvetenskap

Ämnesgrupp

Juridik och rättsvetenskap

Nivå

Grundnivå

Fördjupning

G2F

Fastställande

Fastställd av Ekonomihögskolan 2015-09-15

Kursplanen gäller från och med vårterminen 2016

Förkunskaper

60 hp i rättsvetenskap varav 15 hp Europarättslig reglering, eller motsvarande.

Mål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

- anordna praktikplats
- förklara, särskilja, utreda eller utvärdera processer inom Human Resource Management ur ett arbetsrättsligt perspektiv i moderna privata och offentliga organisationer
- genomföra och dokumentera ett projekt med fokus på HR-frågor ur ett arbetsrättsligt perspektiv i en organisation

Innehåll

Kursen innehåller:

- en praktikperiod på ett företag eller annan typ av organisation
- praktikperioden syftar till att från ett arbetsrättslig perspektiv fokusera på varierande aspekter av Human Resource Management
- praktiken omfattar 10 veckor och avrapporteras i rapportform (läggs fram vid ett slutseminarium)

Undervisningsformer

Undervisning genomförs i form av en kombination av föreläsningar, handledning och

seminarier. Obligatoriska moment framgår av schemat.

Examination

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

Examinationen sker genom individuella skriftliga inlämningsuppgifter och seminarium.

Efter varje ordinarie examinationstillfälle följer minst en förnyad examination i nära anslutning till den tidpunkt resultatet av den ordinarie examinationen meddelats. Vid skriftlig tentamen ges minst fem tillfällen att tentera för den kursplan till vilken studenten antagits. Vanligtvis ges tre tillfällen per läsår. Studenter som fått underkänt på rapporter kan komplettera efter examinatorns anvisningar för att uppnå godkänt resultat.

Betygskriterier för U-G skalan kommuniceras skriftligt till studenten senast i samband med kurs-/delkursstart, liksom hur sammanvägning av betyg på enskilda examinationsmoment till slutligt kursbetyg sker.

Kursvärdering

Under kursens genomförande eller i nära anslutning till kursen genomförs en kursvärdering. Resultat och analys av kursvärderingen ska återkopplas till de studenter som genomfört kursen och de studenter som deltar vid nästa kurstillfälle.

Kursvärderingen genomförs anonymt.

Överlappning

Kursen kan inte ingå i examen med annan kurs, vars innehåll helt eller delvis överensstämmer med innehållet. Kursen överlappar 2RV001 med 15 hp.

Övrigt

Eventuella kostnader betalas av studenten.

Kurslitteratur och övriga läromedel

Valbar litteratur omfattande minst 1000 sidor som väljs i samråd med handledare.

Förslag på litteratur:

Bryman, A. (2011). *Samhällsvetenskapliga metoder*. Malmö: Liber. 2 uppl. 690 sidor.

Lindgren, L. (2014). *Nya utvärderingsmonstret: om kvalitetsmätning i den offentliga sektorn*. Lund: Studentlitteratur. 2 uppl. 147 sidor.

Sandberg, B. & Faugert, S. (2012). *Perspektiv på utvärdering*. Lund: Studentlitteratur. 2 uppl. 168 sidor.

Vedung, E. (2009). *Utvärdering i politik och förvaltning*. Lund: Studentlitteratur. 3 uppl. 315 sidor.